

Notering av Uniflex AB (publ) på Stockholmsbörsen



Innehåll

Viktiga tidpunkter m.m.	0
Sammanfattning	1
Risikfaktorer	3
Bakgrund och motiv	5
Marknadsöversikt	6
Affärsidé, mål och strategier	9
Verksamhetsbeskrivning	10
Finansiell information i sammandrag	13
Kommentarer till finansiell utveckling	15
Trender och förväntad framtida utveckling	19
Aktiekapital och ägarförhållanden	20
Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer	22
Bolagsstyrning	24
Bolagsordning m.m.	25
Kompletterande information	27
Skattefrågor i Sverige	28
Delårsrapport 1 jan 2006 – 31 juni 2006	29
Räkenskaper 2005 och 2004 – IFRS	33
Räkenskaper 2004 och 2003 – BFN	47
Revisorernas rapporter	59
Adresser	61

Viktiga tidpunkter m.m.

PRELIMINÄR TIDSPLAN

Uniflex aktier av serie B börjar handlas på
Stockholmsbörsens Nordiska lista 1 november 2006

DATUM FÖR PUBLICERING AV FINANSIELL INFORMATION

Delårsrapport, juli–september 2006 7 november 2006
Bokslutskommuniké 2006 Februari 2007
Årsredovisning 2006 Februari 2007

ÖVRIGT

ISIN-kod SE0001283607
Kortnamn på Stockholmsbörsens Nordiska lista UFLX
Handelspost 100 aktier

Detta prospekt har upprättats med anledning av styrelsens för Uniflex ansökan om notering av bolagets aktier på Stockholmsbörsen.

Med "Uniflex", "bolaget" respektive "koncernen" avses Uniflex AB med dotterbolag om inte annat framgår av sammanhanget. De siffror som redovisas i detta prospekt har i vissa fall avrundats, varför tabeller inte alltid summerar.

Uttalanden om framtidsutsikter i detta prospekt är gjorda av styrelsen för Uniflex och är baserade på nuvarande marknadsförhållanden. Ifrågasvarande uttalanden är väl genomarbetade men läsaren bör vara uppmärksam på att dessa, liksom alla framtidsbedömningar, är förenade med osäkerhet. Med IFRS avses i detta prospekt de internationella redovisningsprinciperna IFRS sådana de antagits av EU.

Svensk lag ska tillämpas på innehållet i detta prospekt. Tvist rörande innehållet i prospektet eller därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avgöras av svensk domstol exklusivt.

Detta prospekt har godkänts och registrerats av Finansinspektionen i enlighet med bestämmelserna i 2 kap, 25 och 26 §§ lagen (1991:980) om handel med finansiella instrument.

Detta prospekt finns tillgängligt på Uniflex hemsida www.uniflex.se, samt på SEB Enskilda, Skandinaviska Enskilda Banken AB:s hemsida www.seb.se/prospekt.

Sammanfattning

Denna sammanfattning är endast ämnad att utgöra en introduktion till och ett sammandrag av de mer detaljerade upplysningarna i föreliggande prospekt. Varje beslut om att investera i Uniflexaktien ska därför baseras på en bedömning av prospektet i sin helhet, och således inte enbart på denna sammanfattning.

VERKSAMHET

Uniflex är en av Sveriges största aktörer inom så kallad generell bemanning. Bolagets verksamhet utgörs av uthyrning, outsourcing och rekrytering av personal inom yrkesområdena industri, lager och kontor. Uniflex arbetar bland annat med personal inom yrken såsom montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal. Exempel på bolagets kunder är Schenker, Ericsson, ICA och Telenor.

Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvalda yrkesområden. Uniflex finns på 25 orter i Sverige och hade den 30 juni 2006 mer än 2 000 anställda. Medelantalet anställda under januari till juni 2006 omräknat till heltidsanställda var 1 190 personer.

MARKNAD

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och enklare kontorstjänster. Efter en negativ marknadsutveckling sedan 2001 har dessa yrkesområden visat tillväxt under 2004 och 2005 och tillväxten fortsätter under 2006. Totalt omsatte dessa yrkesområden¹⁾ cirka 2,2 miljarder kronor i Sverige under första halvåret 2006²⁾ varav Uniflex andel var närmare 10 procent.

Den framtida tillväxtpotentialen för bemanningsbranschen i Sverige bedöms av Uniflex som stor. På marknader där bemanningsbranschen varit avreglerad under en längre tidsperiod, såsom Storbritannien, Nederländerna, Belgien och Frankrike, är penetrationsgraden cirka 2–3 procent medan den i Sverige är cirka en procent. På marknader med högre penetration bedömer Uniflex att bemanningsbranschen dessutom till mer än 50 procent består av de yrkesområden Uniflex är verksam inom. I Sverige är motsvarande siffra cirka 35–40 procent.²⁾

FINANSIELL UTVECKLING I SAMMANDRAG

Uniflex befinner sig fortsatt i en tillväxtperiod. Sedan starten 2002 har bolaget växt med i genomsnitt 40 procent per år. Första halvåret 2006 ökade bolagets omsättning med 42 procent jämfört med samma period föregående år. Den historiska tillväxten har enbart varit organisk. Ökningen förklaras främst av den ökade fokuseringen på försäljning mot stora kunder som inleddes 2003. Samtidigt har konjunkturen varit gynnsam under 2005 och 2006.

Trots hög tillväxt har bolaget kunnat bibehålla god lönsamhet. Under första halvåret 2006 var bolagets rörelsemarginal 5,3 procent, en ökning med 1,1 procentenheter från motsvarande period föregående år.

Per den 30 juni 2006 uppgick de likvida medlen till 62,8 Mkr och soliditeten till 39 procent.

Tkr	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(BFN)
	Jan–Juni 2006	Jan–Juni 2005	2005	2004	2003
Rörelsens intäkter	219 538	154 528	351 325	296 634	187 660
Tillväxt i rörelsens intäkter, %	42	10	18	58	39
Rörelseresultat	11 675	6 551	20 202	17 705	–8 695 ³⁾
Rörelsemarginal, %	5,3	4,2	5,8	6,0	–4,6
Periodens resultat	8 766	5 039	15 051	12 772	–6 415
Eget kapital	61 187	47 948	57 971	46 966	295
Totala tillgångar	156 839	113 211	129 103	112 252	47 111
Soliditet, %	39,0	42,4	44,9	41,8	0,6
Utdelning per aktie, kr			1,50	1,10	–
Utdelning som andel av årets resultat, %			37	32	–
Antal anställda, genomsnitt	1 190	853	951	797	565

För definitioner, se sida 13.

¹⁾ Omfattar yrkesområdena Lager/Industri, 50 procent av Kontor och Tele/Call-center. HUI och Bemanningföretagens, se vidare avsnittet "Uniflex marknadsandel", sida 6.

²⁾ "Bemanningsbolagens utveckling – Första halvåret 2006", HUI och Bemanningföretagen.

³⁾ Inkluderar av- och nedskrivning av goodwill om 12 414 Tkr.

FINANSIELLA MÅL

Tillväxt

Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden där bolaget är verksamt. Härutöver kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till cirka 5 procent.

Soliditet

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet normalt bör ligga i intervallet 30–50 procent.

Utdelningspolicy

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen skall motsvara minst 30 procent av årets resultat.

RISKFAKTORER

Uniflex verksamhet är förenad med risker bland annat relaterade till lagstiftning och reglering, kollektivavtal, konkurrenser, konjunkturen, tillgång på personal, beroende av stora kunder, snabb tillväxt och förvärv, beroende av nyckelpersoner, beroende av Poolia, avtalsrisker, skadeståndsansvar, framtida kapitalbehov, aktiens utveckling samt osäkerhet i avkastning på aktien genom framtida utdelning. Se vidare avsnittet "Riskfaktorer", sidorna 3–4.

ÖVRIGT

Aktiekapital, bolagsordning, stiftelseurkund, förevisade dokument

För information om aktiekapitalet i Uniflex, se nedan under avsnittet "Aktiekapital och ägarförhållanden", sida 18. För innehållet i bolagsordningen, se avsnittet "Bolagsordning m.m.", sida 22 nedan.

Styrelsens sammansättning, företagsledning, anställda, rådgivare och revisorer

Uniflex styrelse består av Björn Örås (ordförande), Monica Lindstedt, Curt Lönnström och Pernilla Ström. Företagsledningen består av Jan Bengtsson (Verkställande direktör), Miriam Srigley, Helene Marcus, Jonas Nilsson, Mikael Jofalk, Ove Ekerbring, Birgitta Edlund (föräldraledig), Niclas Sundell, Marlène Bergzén och Suzana Mojanovska. Antalet anställda i koncernen uppgick till 2063 personer den 30 juni 2006. Uniflex finansiella rådgivare i förevarande notering är SEB Enskilda. Bolagets legala rådgivare i förevarande notering är Delphi & Co. Bolagets revisorer är Deloitte AB.

För mer information om styrelsens ledamöter, företagsledning samt bolagets revisorer, se vidare avsnittet "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer".

Större aktieägare och transaktioner med närstående parter

Största ägare i Uniflex är för närvarande Björn Örås (44,3 procent av kapitalet och 70,3 procent av rösterna). Bolaget hade per den 30 juni 2006 totalt 2 331 aktieägare. För vidare information, se avsnittet "Aktiekapital och ägarförhållanden".

Potentiella investerare bör uppmärksamma att en person får göras ansvarig för uppgifter som ingår eller saknas i sammanfattningen eller en översättning av den endast om sammanfattningen eller översättningen är vilseledande, felaktig eller oförenlig i förhållande till andra delar av prospektet.

Observera att en investerare som väcker talan vid domstol med anledning av uppgifterna i detta prospekt kan bli tvungen att bekosta en översättning av prospektet.

Risikfaktorer

Allt företagande och ägande av aktier är förenat med risktagande. Nedan lämnas en översiktlig redogörelse, utan inbördes ordning och utan anspråk på att vara heltäckande, av de riskfaktorer och viktiga förhållanden som bedöms ha väsentlig betydelse för Uniflex fortsatta utveckling. Riskerna som beskrivs nedan är inte de enda risker som bolaget och dess aktieägare står inför. Ytterligare risker som för närvarande inte är kända för bolaget eller som bolaget för närvarande betraktar som obefintliga kan få väsentlig inverkan på Uniflex verksamhet, resultat och finansiella ställning. Sådana risker kan vidare leda till att priset på Uniflex aktier sjunker väsentligt, och att investerare kan förlora hela eller delar av sin investering.

RISKER FÖRENADE MED MARKNADEN

Lagstiftning och reglering

Uniflex och marknaden för Uniflex verksamhet påverkas i hög grad av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftning eller nya politiska beslut i övrigt kan således negativt påverka Uniflex möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

Kollektivavtal

För att utöva verksamhet inom ett visst affärsområde måste Uniflex normalt direkt eller indirekt genom sin arbetsgivarorganisation träffa kollektivavtal med de arbetstagarorganisationer som representerar arbetstagarna på området.

Om Uniflex eller dess arbetsgivarorganisation inte kan ingå nya kollektivavtal inom de affärsområden som Uniflex är verksamt på kan Uniflex möjligheter att bedriva och utveckla sin verksamhet väsentligt begränsas.

I regel gäller kollektivavtalen mellan 2–3 år och omförhandlas därefter. Det för Uniflex viktigaste kollektivavtalet är mellan LO och Almega-Bemanningsföretagen. Uniflex andra kollektivavtal är mellan Tjänstemannaförbundet (HTF) och akademikerförbunden å ena sidan och Almega-Bemanningsföretagen å andra sidan. Båda avtalen gäller fram till april 2007. Förändrade villkor i kollektivavtal kan påverka Uniflex verksamhet och lönsamhet både positivt och negativt.

Konkurrenter

Marknaden för Uniflex tjänster är starkt konkurrensutsatt och konkurrensen bedöms komma att öka ytterligare under de närmaste åren. Om marknaden expanderar, ökar också sannolikheten för att ytterligare konkurrenter etablerar sig.

Flera av Uniflex befintliga konkurrenter har betydligt större finansiella och industriella resurser till sitt förfogande än Uniflex.

Konjunktur

Efterfrågan på Uniflex tjänster är beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen. Vid en eventuell konjunktturnedgång finns risk för att många kunder reducerar användandet av temporär personal i första hand, och permanent personal i andra hand. Vidare kan en lågkonjunktur innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning kan därför påverkas negativt under en lågkonjunktur.

Tillgång på personal

Bemanningsverksamhet är i hög utsträckning beroende av tillgången på personal. I dagsläget upplever inte Uniflex några problem med rekryteringen av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att, vid exempelvis en minskning av arbetslösheten, arbetsmarknaden förändras så att det blir svårare att rekrytera personal som kan hyras ut i Uniflex verksamhet. Svårigheter att rekrytera ny personal kan medföra att Uniflex inte kan utnyttja de affärsmöjligheter som finns tillgängliga och därmed negativt påverka bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

RISKER FÖRENADE MED VERKSAMHETEN

Beroende av stora kunder

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en varierande grad av försäljning till vissa större kunder. Även om affärsrelationerna till dessa större kunder för närvarande är goda, skulle Uniflex verksamhet och lönsamhet påverkas negativt om nuvarande affärsrelationer ej kan vidmakthållas eller ersättas av nya motsvarande relationer. De 25 största kunderna stod i juli 2006 för cirka 69 procent av Uniflex omsättning. De fem största kunderna stod samtidigt för cirka 36 procent av omsättningen.

Snabb tillväxt och förvärv

Den tillväxt som Uniflex förväntas uppnå, kommer att medföra ett kontinuerligt behov av rekrytering och utbildning av ny personal. Det finns inga garantier för att ny personal framgångsrikt kan integreras i organisationen utan att kvaliteten i bolagets tjänster försämras.

Bolagets tillväxtstrategi inkluderar även förvärv av andra bemanningsföretag. Det finns dock inga garantier för att bolaget finner attraktiva förvärvskandidater eller, om förvärv genomförs, att bolaget effektivt kan integrera förvärvade enheter. Om förvärv genomförs och förväntade synergieffekter inte uppnås, eller om bolaget i övrigt inte lyckas genomföra integrationsarbetet på ett effektivt sätt, kan bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Beroende av nyckelpersoner

Den samlade kompetensen och erfarenheten hos Uniflex ledande befattningshavare är betydelsefull för bolagets fortsatta tillväxt och framgång. En eventuell förlust av en eller flera av dessa personer kan ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet och resultat.

Samarbete med Poolia

Uniflex nuvarande verksamhet har tidigare under flera år bedrivits av Poolia eller av andra bolag i Pooliakoncernen. Under perioden 2002–2004 bedrevs verksamheten som ett separat dotterbolag till Poolia under eget namn. Sedan november 2004 har Uniflex bedrivit verksamheten som ett fristående bolag, då Poolia skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare.

Uniflex har haft ett visst samarbete med Poolia avseende bland annat införsäljning till några större kunder. Ett fåtal av de ramavtal med storkunder som Uniflex levererar under, är också ingångna av Poolia eller andra enheter i Pooliakoncernen.

Även om relationen till Poolia i dag är mycket god, finns inga garantier för att samarbetet med Poolia kan fortsätta med samma effektivitet som idag.

Avtalsrisker

Den ersättning som Uniflex erhåller i uppdrag som omfattas av LO-avtalet är baserade på den lön som kunden uppger att kunden betalar till sin ordinarie personal för motsvarande arbetsuppgifter. Om det senare visar sig att den uppgivna lönenivån varit för låg, kan arbetstagarorganisationen i efterhand begära att Uniflex ersätter berörda arbetstagare retroaktivt. Det finns ingen garanti för att Uniflex i sådana fall får kompensation fullt ut från sin kund för den ökade lönekostnaden.

Skadeståndsansvar

Uniflex verksamhet består i allt väsentligt av att erbjuda tjänster som utförs i kundens lokaler. Vid uthyrning är Uniflex möjliggör att påverka arbetet hos kunden eller att övervaka sin uthyrda personal starkt begränsad. Uniflex kan samtidigt bli ansvarigt för skador eller förluster som uppkommer hos kunden genom uppgivet vållande av Uniflex personal. Även om Uniflex försöker begränsa sin exponering genom försäkringar och avtalade ansvarsbegränsningar, kan det inte utslutas att anspråk uppkommer som påverkar Uniflex verksamhet, resultat och finansiella ställning på ett väsentligt negativt sätt.

Framtida kapitalbehov

Uniflex långsiktiga kapitalbehov beror på flera faktorer som till exempel hur Uniflex lyckas med satsningen på marknadsföring och försäljning, hur efterfrågan på Uniflex tjänster utvecklas och bolagets förmåga att hantera eventuella ökade volymer. Det kan därför inte utslutas att bolaget i framtiden kan behöva anskaffa ytterligare kapital. Om kapital erhålls genom nyemission av aktier utan företrädesrätt för befintliga aktieägare, kommer befintliga aktieägares innehav att spädas ut. Det finns heller ingen garanti för att eventuellt ytterligare erforderligt kapital kan anskaffas eller erhållas på för bolaget och aktieägarna rimliga villkor.

ANDRA RISKER FÖRENADE MED EN INVESTERING I UNIFLEX-AKTIE

Aktiens utveckling

En nuvarande eller potentiell investerare i Uniflex bör beakta att en investering i Uniflexaktien är förenad med en risk och att det inte finns några garantier för att aktiekursen kommer att utvecklas positivt. Aktiekursen för Uniflex kan påverkas negativt av att bolagets verksamhet utvecklas sämre än vad marknaden förväntat sig. Som framgår av redogörelsen i detta avsnitt är aktiekursens utveckling beroende av en rad faktorer utöver bolagets verksamhet, vilka bolaget inte har möjlighet att påverka. Även om Uniflex verksamhet utvecklas positivt finns det därför en risk att en investerare vid avyttringstillfället drabbas av kapitalförlust.

Framtida utdelning

Tidpunkten för, och storleken på, eventuella framtida utdelningar föreslås av styrelsen för Uniflex. Styrelsen kommer i sin bedömning att väga in ett flertal faktorer, bland annat verksamhetens utveckling, resultat, kassaflöden, finansiell ställning, expansionsplaner och andra faktorer. Se vidare under avsnittet "Aktiekapital och ägarförhållanden – Utdelningspolicy och rätt till utdelning", sida 19.

Bakgrund och motiv

Bakgrunden till en notering på Stockholmsbörsen är att Uniflex styrelse bedömer att en notering på Stockholmsbörsen innebär en kvalitetsstämpel och därmed ökat intresset för aktien och bolagets verksamhet. Med anledning av detta har styrelsen för Uniflex ansökt om notering av Uniflex aktier av serie B på Stockholmsbörsen för handel på den Nordiska listan. Handelspostens storlek har föreslagits till 100 aktier. Handeln på Stockholmsbörsens Nordiska lista beräknas komma att påbörjas omkring den 1 november 2006.

I övrigt hänvisas till redogörelsen i föreliggande prospekt, vilket har upprättats av styrelsen för Uniflex med anledning av ansökan om notering av bolagets aktier på Stockholmsbörsen.¹⁾ Styrelsen för Uniflex är ansvarig för innehållet i detta prospekt.

Härmed försäkras att, såvitt styrelsen känner till efter att ha vidtagit alla rimliga försiktighetsåtgärder för att säkerställa att så är fallet, uppgifterna i detta prospekt överensstämmer med faktiska förhållanden och att ingenting som skulle kunna påverka den bild av Uniflex som skapats av prospektet är utelämnat.

Stockholm den 26 oktober 2006

Uniflex AB (publ)
Styrelsen

¹⁾ Kostnaden för noteringen beräknas uppgå till knappt 3 Mkr.

Marknadsöversikt

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och kontor. Totalt omsatte dessa yrkesområden uppskattningsvis cirka 2,2 miljarder kronor i Sverige under första halvåret 2006, varav Uniflex andel var närmare 10 procent.

DEN SVENSKA BEMANNINGSBRANSCHEN

Under 2005 omsatte den svenska bemanningsbranschen¹⁾ cirka 10,4 miljarder kronor (9,0 miljarder kronor 2004). Under första halvåret 2006 omsatte branschen cirka 6,2 miljarder kronor (4,9 miljarder kronor första halvåret 2005). Fördelningen mellan olika yrkesområden framgår nedan.

Bemanningsbranschens traditionella tjänster – personaluthyrning och rekrytering – är starkt beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället. Detta framgår tydligt av diagrammet nedan som visar hur branschomsättningen varierat.

Penetrationsgrad

Antalet sysselsatta i branschen under första halvåret 2006 uppgick till 35 000 vilket motsvarade cirka en procent av den svenska arbetskraften. Penetrationsgraden på den svenska marknaden är låg i jämförelse med marknader där bemanningsbranschen varit avreglerad under en längre tidsperiod såsom Storbritannien, Nederländerna, Belgien och Frankrike. I dessa länder uppgår penetrationsgraden till 2-3 procent. I Sverige har marknaden för uthyrning av personal varit avreglerad sedan 1993. Den framtida tillväxtpotentialen för bemanningsbranschen i Sverige bedöms därför av Uniflex som stor. På marknader med högre penetration bedömer Uniflex att bemanningsbranschen dessutom består till mer än 50 procent av de yrkesområden Uniflex är verksamt inom. I Sverige är motsvarande siffra cirka 35-40 procent.²⁾ Även ländernas arbetsrättsliga regelverk, och därigenom rörligheten på arbetsmarknaden, samt andra institutionella skillnader mellan länderna, kan dock påverka penetrationsgraden och fördelningen mellan olika branscher.

UNIFLEX MARKNADSANDEL

Omsättningen inom den del av branschen som Uniflex är verksam inom, det vill säga de yrkesområden som Bemanningföretagen benämner "Lager/industri" samt "Kontor/administration/callcenter", ökade under 2005 med 15 procent från 3,2 miljarder till knappt 3,7 miljarder. Vid beräkningen har hela omsättningen för yrkesområdet Lager/industri används samt hälften av omsättningen inom yrkesområdet Kontor/administration/callcenter, då bolaget bedömer att ungefär hälften av omsättningen inom detta yrkesområde är hänförligt till de områden som Uniflex verkar inom, det vill säga telefonister, receptionister, internservicepersonal och kundtjänst. Under första halvåret 2006 har dessa områden visat fortsatt stark tillväxt och omsättningen ökade med 35 procent jämfört med första halvåret 2005.

Under perioden 2002-2005 har den del av branschen som Uniflex är verksam inom ökat från 3,0 till 3,7 miljarder kronor, motsvarande en genomsnittlig tillväxt på 6,8 procent. Under samma period har Uniflex vuxit med totalt 160 procent, motsvarande en genomsnittlig årlig tillväxt på 37,5 procent. Det gör att bolagets marknadsandel har ökat från 4,8 procent till 9,6 procent. Trots att marknaden

vuxit kraftigt under 2006 har tillväxten för Uniflex varit högre. Under första halvåret 2006 uppgick Uniflex marknadsandel till 9,61 procent, fördelat på 9,0 procent yrkesområdet Industri och lager respektive 11,1 procent för Kontor. Bolaget har därmed även under 2006 fortsatt förstärkt sin marknadsandel även om ökningstakten är lägre än tidigare.

KONKURRENTER

Uniflex största konkurrenter inom bemanningsbranschen i Sverige är Manpower, Adecco och Proffice. Samtliga dessa bolag har sin grund inom yrkesområdet kontor och är därför av tradition starka just där. Dessutom var alla dessa bolag tidiga med att börja hyra ut industri- och lagerpersonal när bemanningsbranschen fick kollektivavtal med LO, vilket gör att de är starka även på det området. Jämfört med andra stora bemanningsbolag har Uniflex valt att specialisera sig enbart inom yrkesområdena industri och lager samt kontor med fokus på den svenska marknaden.

Utöver dessa bolag konkurrerar Uniflex också med ett stort antal lokala och regionala företag. Totalt sett finns det cirka 350 bemanningsföretag i Sverige. De flesta av dem är små och har endast några tiotal uthyrda personer. Ett fåtal bolag verkar i stort sett inom samma nisch som Uniflex och omsätter omkring 100 Mkr vardera. Bland dessa finns till exempel Arena och Randstad. Även det statliga Lernia är en konkurrent inom vissa yrkesområden. Poolia är verksamt inom andra yrkesområden än Uniflex, och är ingen konkurrent utan en samarbetspartner.

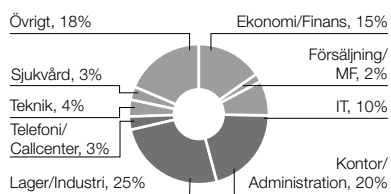
Av de i Sverige noterade bemanningsbolagen är Uniflex det enda bolag som är specialiserat inom generell bemanning.

De uppgifter avseende marknadsutveckling och Uniflex marknadsposition i absoluta tal eller i förhållande till konkurrenterna som anges i prospektet är Uniflex samlade bedömning baserad på såväl interna som externa källor. De externa källor som bolaget baserat sin bedömning på är framförallt uppgifter från oberoende undersökningsinstitut, exempelvis statistik från Bemanningföretagen och HUI. Uniflex har eftersträvat att i prospektet korrekt återge information baserat på dessa källor. Bolaget har emellertid inte verifierat sådan information baserat på dessa källor och kan inte ta ansvar för dess riktighet eller fullständighet.

¹⁾ Uppgift om marknadens storlek är baserad på statistik från Bemanningföretagen och HUI.

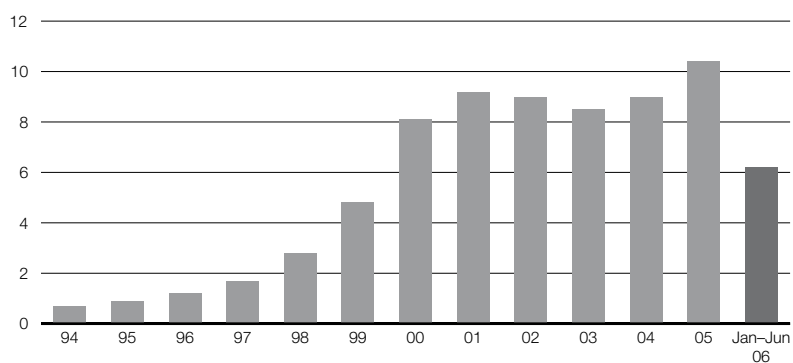
²⁾ Källa: "Bemanningsföretagens utveckling", Bemanningföretagen och HUI.

Omsättningens fördelning per yrkesområde under första halvåret 2006



Källa: *Almega-Bemanningsföretagens statistik (Bemanningsföretagens utveckling) för halvåret 2006.*

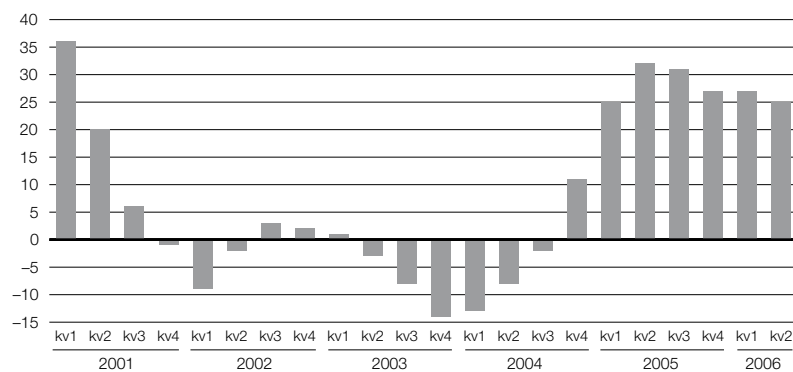
Bemanningsbranchens omsättning i Sverige



Källa: *Almega-Bemanningsföretagens statistik (Bemanningsindikatorn).*

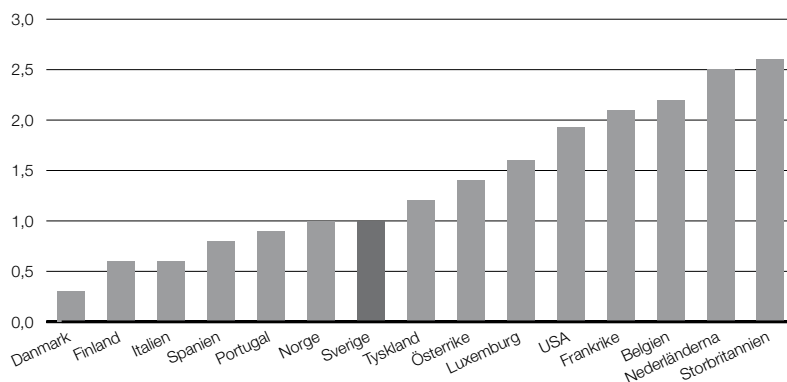
Bemanningsbranchens omsättning i Sverige

Förändring i procent jämfört med samma kvartal föregående år



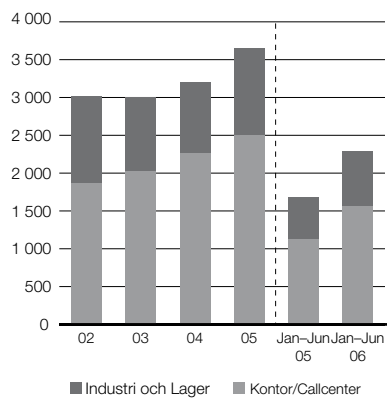
Källa: *Almega-Bemanningsföretagens statistik (Bemanningsindikatorn) för perioden kv1 2001–kv2 2006.*

Penetrationsgrad, %



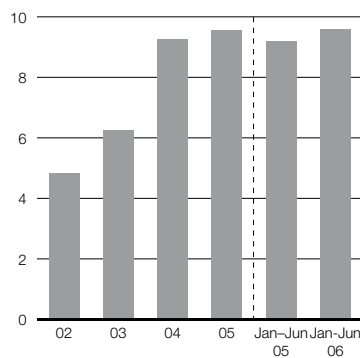
Källa: EIRO Foundation Survey, "Temporary Agency Work in an Enlarged European Union" Mars 2006 och Staffing Industry Sourcebook, 2006 för siffror för USA.

Branchens omsättning i yrkesområdena Lager/Industri och Kontor, Mkr



Källa: Almega-Bemanningsföretagens statistik.

Uniflex marknadsandel inom yrkesområdena Industri/Lager och Kontor, %



Affärsidé, mål och strategier

AFFÄRSIDÉ

Uniflex affärsidé är att "vara bäst på att förse företag och organisationer med den kompetens som tillfälligt eller permanent tillgodoser deras behov inom vår nisch."

FINANSIELLA MÅL

Tillväxt

Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden där bolaget är verksamt. Härutöver kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till cirka 5 procent.

Soliditet

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet normalt bör ligga i intervallet 30–50 procent.

Utdelningspolicy

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen skall motsvara minst 30 procent av årets resultat.

STRATEGI

De tjänster som Uniflex erbjuder är under betydande priskonkurrens. För kunderna är det även viktigt att snabbt kunna få personal på plats och att lika snabbt kunna fasa ut dem. Uniflex strategi är därför anpassad för att ge hög flexibilitet till mycket konkurrenskraftiga priser. Strategin kan sammanfattas i följande huvudpunkter:

Lägst pris

Lägst pris innebär att Uniflex har ambitionen att ha bemanningsbranschens lägsta priser inom de yrkesområden där företaget verkar. För att kunna uppnå detta med bibehållande av en acceptabel vinstmarginal krävs det låga omkostnader. Således fokuseras företagsledningens huvudsakliga styrning på två områden; försäljning och kostnadskontroll.

Snabbhet

Uniflex har en organisation och ett arbetssätt som är utformade efter kundernas önskemål om snabba leveranser av personal. Ofta väljer kunderna att hyra personal från den som snabbast kan leverera.

Flexibilitet

På motsvarande sätt som kunderna önskar snabb leverans av personal har de ibland behov av att snabbt kunna fasa ut inhyrd personal. Uniflex har även en organisation väl anpassad till dessa krav.

Verksamhetsbeskrivning

Uniflex specialiserar sig på industri-, lager- och kontorspersonal. Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvalda yrkesområden. Uniflex finns på 25 orter i Sverige och har cirka 2 000 anställda. Exempel på bolagets kunder är Schenker, Telenor, Ericsson och ICA.

GENERELL BEMANNING

Uniflex är en av Sveriges största aktörer inom så kallad generell bemanning. Målet är att vara en av de största leverantörerna av bemanningstjänster för montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal.

Inom dessa områden är ledtiderna korta och det gäller ofta att bemanna med mycket personal. Lågt pris, snabb bemanning och flexibilitet i organisationen är viktiga konkurrensfördelar vid generell bemanning. Strategin för Uniflex är att hålla marknadens lägsta priser med hjälp av en anpassad organisation och arbetsmetod.

HISTORIK I KORTHET

- 1989** Björn Örås grundar Ekonompoolen i Stockholm.
- 1997** Ekonompoolen och Teknikerpoolen blir Poolia. Poolia startar affärsområdet Kontor.
- 1998** Poolia startar affärsområdet Teknik & Industri.
- 1999** Poolia börsintroduceras.
- 2002** Ny strategi – Poolia fokuserar på kvalificerade tjänster och blir Poolia Professionals. Uniflex AB etableras som ett självständigt dotterbolag för att förse den svenska marknaden med tjänster inom de generella yrkesområdena. Jan Bengtsson som arbetat i Poolia-koncernen både i Sverige och internationellt sedan januari 1997 blir VD för Uniflex.
- 2004** Uniflex utskiftas från Poolia och börjar handlas på Nya Marknaden den 19 november.
- 2005** Uniflex kvalitetscertifieras enligt ISO 9001:2000.

UNIFLEX TJÄNSTER

Uniflex huvudsakliga verksamhet utgörs av uthyrning av personal inom områdena industri, lager och kontor. Bolaget hyr bland annat ut montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal. Yrkesområdet för personal inom Industri och Lager är för närvarande störst även om andelen minskat något under senaste året. Sedan 2004 har yrkesområdet kontors relativa andel ökat något men på kort sikt kan förändringarna vara hänförliga till enskilda stora kunder. Det är därför svårt att dra några långsiktiga slutsatser om fördelningen mellan yrkesområdena. Ur ett lönsamhetsperspektiv har denna fördelning relativt liten betydelse för Uniflex.

Uniflex erbjuder kunder flexibilitet när de snabbt behöver personal, till exempel vid arbetstoppar, sjukdom, semester eller glapp mellan anställningar. Många kunder har även som strategi att ha en bestämd andel av personalen inhyrd.

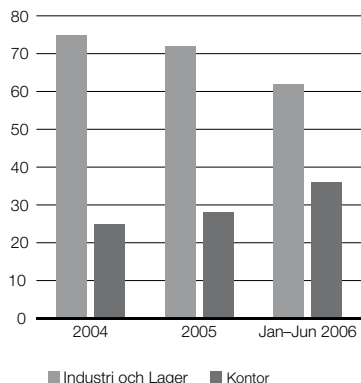
Utöver att hyra ut personal arbetar Uniflex även med rekrytering av personal inom sina yrkesområden. Rekryteringsintäkterna står dock för mindre än 1 procent av Uniflex totala intäkter. Uniflex arbetar även med entreprenad eller så kallade outsourcinglösningar, vilket innebär att kunden hyr in personal till en hel funktion och att Uniflex åtar sig ansvaret för bland annat arbetsledning och vikariehantering. Denna del av Uniflex verksamhet står för cirka 7 procent av omsättningen.

ORGANISATIONSSTRUKTUR

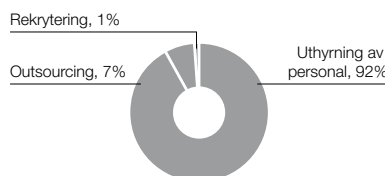
Uniflex verksamhet bedrivs i moderbolaget Uniflex AB. I det helägda, svenska dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB bedrivs för närvarande ingen verksamhet. Uniflex hade i juni 2006 kontor på 25 orter i Sverige och planerar att under 2006 öppna kontor på ytterligare fem orter i Sverige.

Uniflex affärsverksamhet är uppdelad i fem regioner som innefattar flera lokalkontor. Regioncheferna har det övergripande ansvaret för lokalkontoren inom regionen och rapporterar direkt till VD. På

Omsättningens fördelning mellan Uniflex yrkesområden, %



Fördelning av Uniflex omsättning Jan-Jun 2006



varje lokalkontor sker arbetet genom arbetsgrupper med upp till fem medlemmar. Arbetsgrupperna består av säljare samt personalansvariga. Säljarna ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. De personalansvariga är ansvariga för rekrytering och leverans av personal till kunden. Varje arbetsgrupp leds av en affärsområdeschef som också är säljare.

Uniflex har även säljare på central nivå, så kallade Key Account Managers, som enbart är inriktade mot stora kunder och arbetar över hela landet.

KUNDER

Liksom för alla lågprisföretag är volym viktigt för Uniflex. Uniflex bearbetar därför främst stora och medelstora företag. Det rör sig om såväl stora multinationella företag med verksamhet på många orter i Sverige som lokala företag med mer än 50 anställda på större orter eller mer än 20 anställda på mindre orter.

Uniflex har under de senaste åren aktivt arbetat för att öka sin kundbas. 2004 kom 80 procent av bolagets intäkter från de 27 största kunderna. Under 2005 hade siffran ökat så att 80 procent av omsättningen kom från de 36 största kunderna och under första halvåret 2006 svarade 40 kunder för 80 procent av omsättningen.

Även de allra största kunderna svarar idag för en relativt sett mindre andel av omsättningen. 2004 uppgick de fem största kundernas andel av omsättningen till 50 procent. Under 2005 svarade de fem största kunderna för 34 procent av omsättningen och under det första halvåret 2006 svarade de fem största kunderna för 37 procent av omsättningen. Sammantaget gör detta att risken minskat för att en tappad kund ska innebära ett stort intäktsbortfall. Uniflex största kund under första halvåret 2006 stod för 14 procent av omsättningen.

Kunderna för området lager och industri är främst industri- och logistikföretag. Området kontor har kunder i alla branscher, också inom den offentliga sektorn. De större kunderna utgörs främst av privata företags kundtjänst- och call-centerenheter.

Inom stora koncerner tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–3 år med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster som sedan de lokala enheterna avropar ifrån. Affärer i bemanningsbranschen är lokala till sin karaktär då det gäller avrop för inhyrning. Det är således viktigt att det finns en lokal närvaro på de orter där man önskar göra affärer.

KONKURRENSFÖRDELAR

Uniflex har under de senaste åren haft en positiv försäljnings- och resultatutveckling. Orsaken till denna tillväxt är främst att Uniflex är väl anpassat till marknadens krav. De faktorer som bolaget anser vara de huvudsakliga orsakerna till denna framgång är:

Strategi inriktad på lågt pris, snabbhet och flexibilitet

Eftersom kunderna förväntar sig stora volymer och bra personal till lågt pris inom de yrkesområden där Uniflex verkar, passar Uniflex strategi bra in; snabbhet, flexibilitet och lägst pris.

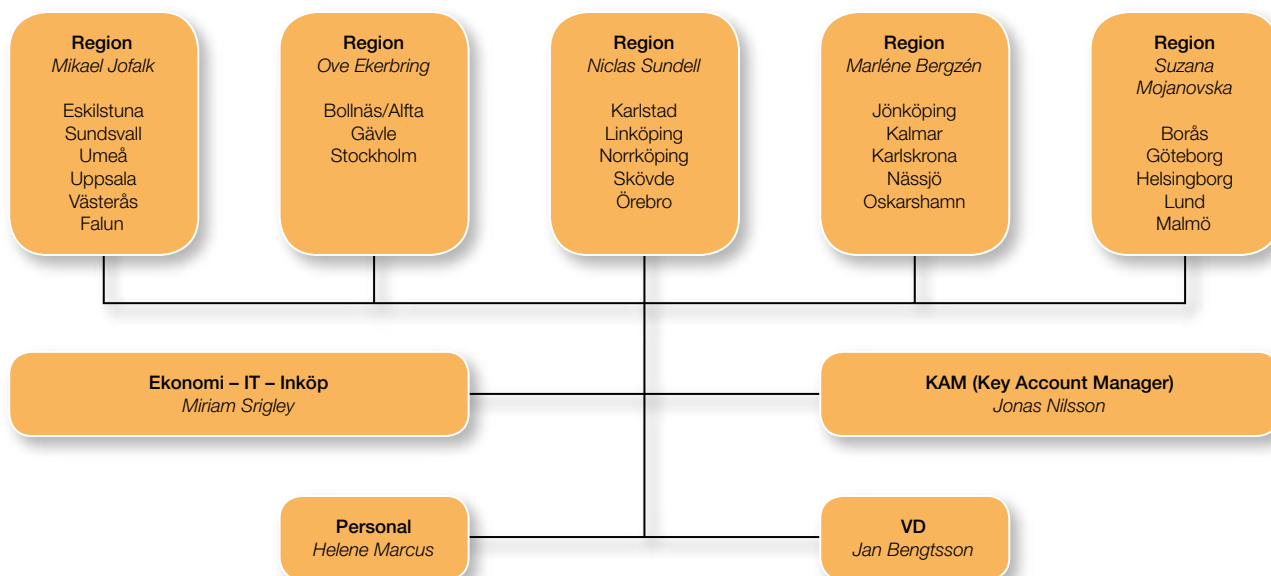
Kundurval och säljfokusering

Genom att framförallt bearbeta stora och medelstora företag får Uniflex ofta stora uppdrag där många personer ska hyras ut till samma kund. Detta gör att stordriftsfördelar erhålls. Eftersom Uniflex har olika personer som arbetar med försäljning respektive leverans, uppnås en hög effektivitet. Detta medför bland annat att mycket tid kan läggas på kunderna, så att de får sina behov tillgodosedda på bästa möjliga sätt.

Säljare, personalansvariga och företagsledningen har möjlighet att utöver grundlönen erhålla upp till 50–100 procent av lön. Det innebär att den som gör ett bra arbete belönas ekonomiskt. Uniflex bedömer att detta har en positiv inverkan på omsättning och resultat.

Kostnadssammansättning

Eftersom bemanningsbranschen är konjunkturkänslig så gäller det att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna. Av den orsa-



ken har Uniflex valt att ha stor rörlighet i sin kostnadsmassa. Det uppnås genom bland annat outsourcad IT-drift samt rörliga löner baserat på ekonomisk prestation för ledande befattningshavare, personal med kundkontakt och administrativ personal.

PERSONAL

Per den 30 juni 2006 hade Uniflex 2063 anställda och under första halvåret 2006 uppgick det genomsnittliga antalet anställda till 1190 personer. Av dessa var cirka 39 procent kvinnor. Av de 2063 är 35 så kallade "innepersoner". Med inneperson avses personal som arbetar med ledning, försäljning, rekrytering samt staber såsom ekonomiavdelning. Övrig personal är anställd inom yrkesområdena Industri och lager samt Kontor och hyrs ut till kundföretag. För att uppnå hög lönsamhet är det mycket viktigt att antalet uthyrda i förhållande till antalet innepersoner är högt. Detta är ett nyckeltal som Uniflex löpande följer.

Uniflex är medlem i Almega – Bemanningföretagen och följer därmed branschens etiska regler och har kollektivavtal med LO och HTF. LO-avtalet gäller för Uniflex anställda inom industri och lager medan HTF-avtalet gäller för Uniflex anställda inom område kontor.

De flesta anställda börjar med provanställning på vanligen sex månader. Bolaget har även anställda med annan huvudsaklig sysselsättning (exempelvis studenter) eller visstidsanställning.

Ett naturligt led i Uniflex verksamhet är hög personalomsättning inom den uthyrda personalen. I många fall blir både den uthyrde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår i en anställning hos kunden. Hög personalomsättning följer även av att Uniflex har många anställda som har för avsikt att bara arbeta några månader innan de exempelvis påbörjar studier eller ger sig ut på resor eller liknande. Till följd av den höga personalomsättningen är en stor del av Uniflex anställda så kallade provanställda, det vill säga provanställda, anställda med annan huvudsaklig sysselsättning

eller visstidsanställda, vilket illustreras i diagrammet nedan. Det höga antalet provanställda bidrar till bolagets flexibla kostnadsstruktur.

Rekrytering av personal sker genom platsannonsering via arbetsförmedlingen, genom hemsidan www.uniflex.se samt genom att anställda tipsar sina vänner. Innan en sökande anställs på Uniflex genomgår denne en eller två intervjuer. Referenser tas och beroende på kundens behov kan även vissa tester göras.

AFFÄRSMODELL

Uniflex anställer sin personal och har därmed det fulla arbetsgivaransvaret. Arbetsledningen av Uniflex personal sköts däremot av kunden. Det är även kunden som tillhandahåller eventuella verktyg, maskiner, fordon och telefonsystem etc. Uniflex uthyrda personer utför allt arbete i kundens lokaler.

Lönen utgår per timme och den anställda med prov- eller tillsvidareanställning är garanterad en viss lön som uppgår till mellan 75 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal. Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna betalar sina egna anställda. Detta gör att villkoren för Uniflex LO-anställda varierar beroende på vilket företag de är uthyrda till. För Uniflex HTF anställda sker lönesättningen individuellt. Kollektivavtalen gäller vanligtvis mellan ett och tre år och omförhandlas därefter.

Kunden betalar normalt per timme och oftast hyrs personalen in på heltid. Priset som kunden betalar baseras i regel på den uthyrdes lön inklusive arbetsgivaravgifter, semesterersättning och pensionskostnader med ett visst påslag. Ett uppdrag sträcker sig vanligen över en eller flera månader men kan också vara så kort som enstaka dagar.

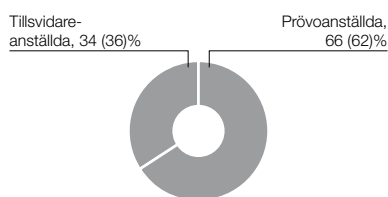
Försäljningen sker genom säljare på varje lokalkontor som ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. Försäljningsprocessen inleds ofta med någon form av upphandling där konkurrerande bolag jämförs och utvärderas. Priset är i regel en mycket viktig faktor men även exempelvis kompetens hos personal, flexibilitet och kundsupport spelar stor roll.

För att få leverera tjänster till större företag krävs ofta att en leverantör har ett så kallat ramavtal med kunden. Det är vanligt att kunderna har ramavtal med två till fyra leverantörer. Uppgiften för säljarna är dels att bearbeta personer hos kunden som beställer personal, dels att knyta upp medelstora företag med ramavtal. För att få avtal med de allra största kunderna har Uniflex ett antal Key-Account-Managers vars uppgift är att teckna ramavtal. Under de sex första månaderna 2006 är ungefär två tredjedelar av intäkterna hänförliga till större kunder med vilka Uniflex har ramavtal.

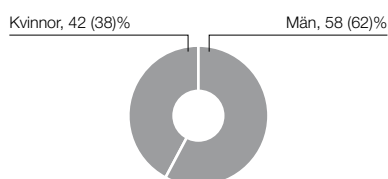
VARUMÄRKE

Målgruppen för Uniflex försäljnings och marknadsföringsarbete är i första hand personer inom näringslivet och den offentliga sektorn som tecknar avtal med bemanningföretag, såsom inköps- och personalchefer, samt de som avropar tjänster, såsom produktionschefer, kundtjänstchefer och arbetsledare. Varumärkesbyggandet gentemot dessa personer sker främst genom kundbesök. Härutöver genomförs även en del reklamkampanjer. Under 2006 kommer marknadsföringsinsatserna att öka. Marknadsföringskostnadernas andel av omsättningen kommer dock att vara desamma 2006 som 2005. Varumärkesbyggandet gentemot arbetssökande sker främst genom platsannonsering på arbetsförmedlingen www.ams.se och på hemsidan www.uniflex.se. I augusti 2006 ändrade bolaget sin logotyp.

Fördelning typ av avställning, 2005



Könsfördelning, 2005



Finansiell information i sammandrag

Nedan presenteras Uniflex finansiella utveckling i sammandrag för perioden 2003–2005 samt för halvåret 2005 och 2006. Från och med första januari 2006 har Uniflex beslutat att upprätta sina räkenskaper enligt IFRS. Till och med räkenskapsåret 2005 upprättade Uniflex sina formella räkenskaper enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFN). För 2005 och 2004 har räkenskaperna nu omräknats till IFRS. Eftersom övergången från BFN till IFRS inte medför några effekter på bolagets resultaträkning, balansräkning eller kassaflöde, redovisas siffrorna för 2005 och 2004 nedan endast enligt IFRS.

RESULTATRÄKNING

	(IFRS) Jan–Juni 2006	(IFRS) Jan–Juni 2005	(IFRS) 2005	(IFRS) 2004	(BFN) 2003
Resultaträkningar (Tkr)					
Rörelsens intäkter	219 538	154 528	351 325	296 634	187 660
Övriga externa kostnader	-11 134	-8 076	-17 100	-14 445	-10 958
Personalkostnader	-196 558	-139 681	-313 619	-264 024	-172 556
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-171	-220	-404	-460	-12 824
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-17
Rörelseresultat¹⁾	11 675	6 551	20 202	17 705	-8 695
Finansnetto	500	448	992	366	-45
Resultat före skatt	12 175	6 999	21 194	18 071	-8 740
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	-
Skatt på årets resultat	-3 409	-1 960	-6 143	-5 299	2 325
ÅRETS RESULTAT	8 766	5 039	15 051	12 772	-6 415

¹⁾ För år 2003 uppgick rörelseresultatet till -8,7Mkr, Rörelseresultatet påverkades negativt av av- och nedskrivning av goodwill uppgående till 12,4 Mkr. Justerat för av- och nedskrivningar av goodwill var rörelseresultatet 3,7 Mkr.

BALANSRÄKNING

	(IFRS) Jan–Juni 2006	(IFRS) Jan–Juni 2005	(IFRS) 2005	(IFRS) 2004	(BFN) 2003
Balansräkningar (Tkr)					
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar	546	633	620	663	776
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar	57 076	42 213	41 513	36 996	27 427
Övriga omsättningstillgångar	36 458	20 068	21 895	15 606	10 361
Likvida medel	62 759	50 297	65 075	58 987	8 547
SUMMA TILLGÅNGAR	156 839	113 211	129 103	112 252	47 111
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget Kapital					
Eget Kapital	61 187	47 948	57 971	46 966	295
Avsättningar					
Avsättningar för skatter	-	1 335	-	1 336	43
Skulder					
Kortfristiga skulder	95 652	63 928	71 132	63 950	46 773
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	156 839	113 211	129 103	112 252	47 111

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalyser (Tkr)	(IFRS) Jan–Juni 2006	(IFRS) Jan–Juni 2005	(IFRS) 2005	(IFRS) 2004	(BFN) 2003
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 313	-4 434	10 506	17 788	8 538
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-97	-189	-361	-1 248	-120
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5 532	-4 057	-4 057	33 900	130
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL	-2 316	-8 680	6 088	50 440	8 548

NYCKELTAL

Koncernens nyckeltal	(IFRS) Jan–Juni 2006	(IFRS) Jan–Juni 2005	(IFRS) 2005	(IFRS) 2004	(BFN) 2003
Rörelsemarginal, % ¹⁾	5,3	4,2	5,8	6,0	-4,6
Vinstmarginal, %	5,5	4,5	6,0	6,1	-4,7
Avkastning på eget kapital, %	34,4	45,8	29,0	54,0	n.a.
Soliditet, %	39,0	42,4	44,9	41,8	0,6
Medeltal anställda	1 190	853	951	797	565
Omsättning per anställd (000)	415	372	369	372	338
Rörelseresultat per anställd (000)	25	20	24	22	n.a.
Antal aktier vid periodens slut (000)	3 688	3 688	3 688	3 688	3 286
Antal aktier, genomsnitt (000) ²⁾	3 688	3 688	3 688	3 387	3 286
Resultat per aktie före utspädning, kr ²⁾	2,38	1,37	4,08	3,78	-1,95
Eget kapital per aktie vid periodens slut, kr	16,59	13,00	15,71	12,73	0,01
Utdelning per aktie, kr			1,50	1,10	-
Utdelning som andel av årets resultat, %			37	32	-

¹⁾ För år 2003 uppgick rörelseresultatet till -8,7Mkr, Rörelseresultatet påverkades negativt av av- och nedskrivning av goodwill uppgående till 12,4 Mkr. Justerat för av- och nedskrivningar av goodwill var rörelseresultatet 3,7 Mkr vilket motsvarar en rörelsemarginal om 2,0 procent.

²⁾ Jämförelsetal justerat enligt aktiesammanslagning 7:1 gjord 2004.

DEFINITIONER NYCKELTAL

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med medelantalet anställda. (För halvåret 2006 och 2005 baserat på rullande 12 månader).

Rörelseresultat per anställd

Rörelseresultatet dividerat med medeltalet anställda. (För halvåret 2006 och 2005 baserat på rullande 12 månader).

Nyckeltal avseende år 2003 har ej beräknats på genomsnittligt eget kapital.

Kommentarer till finansiell utveckling

INLEDNING

Uniflex verksamhet som fristående dotterbolag startade den 1 februari 2002 efter att Poolia fattat beslutet att separera den kvalificerade bemanningen och rekryteringen från generalisttjänster, genom att erbjuda den senare kategorin i ett fristående dotterbolag.

Den 1 februari överfördes knappt tre hundra anställda till Uniflex. Administrativt skedde dock övertagandet av verksamheten successivt under första halvåret, varför Uniflex under 2002 kvarstod redovisningsmässigt i kommissionärsförhållande med Poolia. Detta innebar att Uniflex hela resultat- och balansräkning för 2002 redovisades i moderbolaget. Från och med 1 januari 2003 upphörde kommissionärsförhållandet, varefter Uniflex räkenskaper har redovisats i egen räkning.

Kommentarerna nedan avser Uniflexkoncernen, vars verksamhet bedrivs inom moderbolaget Uniflex AB samt i det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB¹⁾.

FÖRSTA HALVÅRET 2006 JÄMFÖRT MED FÖRSTA HALVÅRET 2005

Bakgrund

Första halvåret 2006 har varit en bra period för Uniflex med en ännu gynnsammare konjunktur jämfört med 2005, en ökande omsättning samt en ökande vinstmarginal. Under perioden öppnade Uniflex kontor på orterna Alfta, Eskilstuna, Sundsvall, Umeå och Uppsala och under resten av året planeras en fortsatt expansion. Sedan årets början har bolaget ökat sina marknadsföringsinsatser för att förbättra kännedomen om varumärket, en satsning som kommer att fortsätta under året.

Tillväxt och Intäkter

Bolaget har hittills under året haft en god tillväxt och ökade under första halvåret sin omsättning med 42 procent jämfört med föregående år till 219,5 Mkr (154,5). Omsättningen har sin grund i den goda konjunkturen, att satsningen på en KAM-avdelning har gett fortsatt utdelning i form av nya storkundskontrakt samt öppnandet av nya kontor. 64 procent (73 procent) av omsättningen var hänförlig till yrkesområdet Industri- och lagerpersonal och 36 procent (27 procent) var hänförlig till yrkesområdet Kontorspersonal.

Enligt bemanningsföretagens statistik beräknas den marknad där Uniflex är verksam ha ökat med 33 procent under första halvåret 2006. Eftersom Uniflex under perioden ökat sin omsättning med 42 procent jämfört med motsvarande period föregående år har bolaget uppnått sitt tillväxtmål om att växa snabbare än marknaden. Normalt är det första halvåret svagare än andra halvåret vilket implikerar en stark tillväxt även för resterande delen av året.

Resultat

Under första halvåret 2006 uppgick rörelseresultatet till 11,7 Mkr (6,6 Mkr) vilket innebar en ökning av rörelsemarginalen till 5,3 procent (4,2 procent). Bolaget uppnådde därmed sitt lönsamhetsmål med en genomsnittlig rörelsemarginal om cirka 5 procent över en konjunkturcykel.

Resultatutvecklingen beror till största delen på att Uniflex under 2006 har haft en gynnsam utveckling av relationen intäkter och personalkostnader. Bland annat har företaget en större andel stora kunder med stora uppdrag, det vill säga det är fler utepersoner per inneperson nu än tidigare vilket är mer kostnadseffektivt. Dessutom har personalkostnaderna minskat på grund av pensionspremiebefrielsen för LO som gäller under 2006.

Kassaflöde

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 30 juni 2006 till 62,8 Mkr (50,3 Mkr).

Under perioden hade bolaget även ett positivt kassaflöde från den löpande verksamheten om 3,3 Mkr (-4,5 Mkr). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -5,5 Mkr och avsåg främst utdelning.

2005 I JÄMFÖRELSE MED 2004

Bakgrund

2005 var ett gynnsamt år för bolaget med god konjunktur, ökande omsättning och bra vinstmarginal. I enlighet med planerna byggdes en KAM-avdelning²⁾ upp som en del i satsningen på att hitta större kunder vilket gav positiva effekter under andra delen av 2005. För att möta kraven på effektivitet och flexibilitet arbetade Uniflex även med den interna strukturen och blev i februari 2005 kvalitetscertifierade enligt ISO 9001. Under slutet av året etablerade sig Uniflex i Karlstad.

Tillväxt och intäkter

Uniflex hade under 2005 en god tillväxt som gav upphov till en omsättningsökning på 18,5 procent jämfört med 2004, från 296,6 Mkr till 351,3 Mkr. Ökningen orsakades av den goda konjunkturen och satsningen på KAM-avdelningen. Av omsättningen kom 72 procent (75 procent) från tjänsteområdet Industri- och Lagerpersonal och 28 procent (25 procent) från Kontorspersonal.

Under 2005 bedömdes den del av bemanningsbranschen i Sverige som Uniflex är verksamma inom ha omsatt 3,6 miljarder. Uniflex andel uppgick till närmare 10 procent och är en ökning från 4 procent vid bildandet av Uniflex år 2002. Utifrån Bemanningstjänstföretagens statistik för 2005 bedömdes att marknaden för de yrkesområden som Uniflex verkar inom ökade under året med 15 procent. Då omsättningen samtidigt ökade med 18,5 procent uppnådde Uniflex således tillväxtmålet, att organiskt växa snabbare än marknaden på de tjänsteområdena bolaget verkar.

Lönsamhet

Resultatet efter finansiella poster för helåret 2005 uppgick till 21,2 Mkr (18,1). Rörelseresultatet uppgick till 20,2 Mkr (17,7). Detta gav en rörelsemarginal på 5,8 procent (6,0 procent), vilket var i linje med det lönsamhetsmål styrelsen fastslagit.

Kassaflöde

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2005 till 65,1 Mkr (59,0).

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 10,6 Mkr (17,8). Minskningen förklarades i huvudsak av en fyllnadsinbetalning av skatt samt ökade kundfordringar. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -4,1 Mkr (33,9) och avsåg utdelning under 2005. 2004 bestod beloppet av tillskott från Poolia AB inför noteringen på Nya Marknaden. Tillskottet skedde i form av nyemission om 13,9 Mkr samt aktieägartillskott om 20,0 Mkr.

2004 I JÄMFÖRELSE MED 2003

Bakgrund

Den 19 November 2004 noterades Uniflex på Nya Marknaden då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare, och därmed avskiljde Uniflex från Poolia-koncernen. Omsättningen ökade med nästan 60 procent samtidigt som bolaget gjorde god vinst, rörelsemarginalen blev 6,0 procent.

¹⁾ Kommissionärsavtal föreligger mellan Uniflex och Uniflex Communication Outsourcing. Kommissionärsförhållandet medför att dotterbolagets resultat- och balansräkning ingår i Uniflex resultat- och balansräkning.

²⁾ Key Account Manager.

Tillväxt och intäkter

Omsättningen för bolaget ökade år 2004 med 58 procent till 296,6 Mkr (187,7). Ökningen förklaras av ökat fokus på storkunder vilket gett fler storkundsavtal samt att en god konjunktur kunde skönjas i slutet av 2003. Av omsättningen kom 75 procent från tjänsteområdet Industri- och Lagerpersonal och 25 procent från Kontorspersonal.

Under 2004 bedömdes den del av bemanningsbranschen i Sverige som Uniflex är verksam inom ha omsatt 3,6 miljarder. Uniflex andel uppgick till cirka 8 procent och är en ökning från 6 procent år 2003. Utifrån Bemanningföretagens statistik för första halvåret 2004 bedömde Uniflex att marknaden där bolaget verkar ökat med ungefär 20 procent under helåret. Således nådde Uniflex sitt tillväxtmål, att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksam i.

Lönsamhet

Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 18,1 Mkr (-8,7)¹⁾. Rörelseresultatet uppgick till 17,7 Mkr (-8,7)¹⁾. Det gav en rörelsemarginal på 6,0 procent (-4,6), vilket låg helt i linje med det lönsamhetsmål styrelsen fastslagit. Resultatförbättringen jämfört med 2003 beror på ökad effektivitet på grund av förbättrade interna arbetsprocesser och fler storkundsavtal, vilket leder till fler utepersoner per inneperson.

Kassaflöde

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2004 till 59,0 Mkr (8,5).

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 17,8 Mkr (8,5). Kassaflödet för finansieringsverksamheten uppgick till 33,9 Mkr (0,1) och avsåg tillskott från Poolia AB inför noteringen på Nya Marknaden. Tillskottet skedde i form av nyemission om 13,9 Mkr samt aktieägartillskott om 20,0 Mkr.

KVARTALSÖVERSIKT

I diagrammet nedan framgår att Uniflex verksamhet kännetecknas av variationer mellan kvartal. Omsättningen under kvartal tre och fyra är i regel högre än omsättningen under årets första två kvartal och rörelsemarginalen är nämnvärt högre under det tredje kvartalet.

Kvartalsvängningarna orsakas i stor utsträckning av variation i antalet arbetsdagar. Första halvåret infaller flera helgdagar på vardagar. Under andra halvåret infaller bara helgdagar kring jul- och nyårshelgen. Tredje kvartalet är det inga helgdagar som infaller på vardagar. Få helgdagar innebär att sannolikheten för att bolaget behöver betala ut garantilön blir lägre eftersom den anställde kan arbeta fler timmar per månad (garantilönen baseras nämligen på ett fast antal timmar). Dessutom betalar bolaget helglön till alla anställda enligt LO-avtalet, det vill säga till cirka två tredjedelar av de anställda. Helglön utgår med full lön under de helgdagar som infaller på vardagar trots att den anställde inte arbetar.

KOSTNADSSTRUKTUR

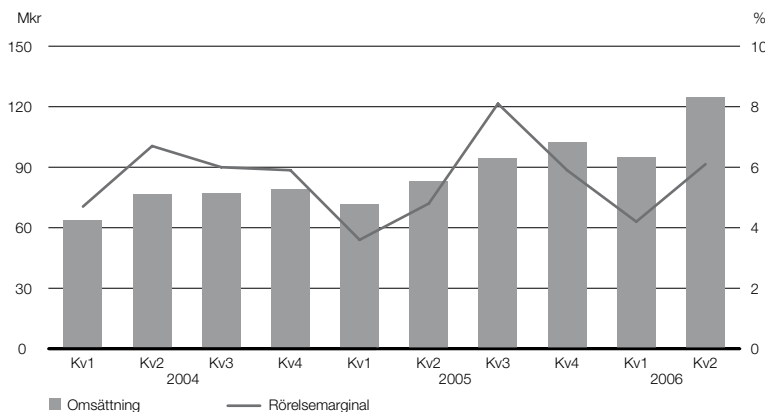
Eftersom bemanningsbranschen är konjunktorkänslig så gäller det att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna. Av den orsaken har Uniflex valt att ha stor rörlighet i sin kostnads massa. Det uppnås genom bland annat outsourcad IT-drift samt rörliga löner baserat på ekonomisk prestation för ledande befattningshavare, personal med kundkontakt och administrativ personal. Uniflex försöker också ha korta lokal- och leasingskontrakt. Investeringar i kontor och inventarier är låga vilket leder till låga avskrivningar. Bolagets största kostnadspost är personalkostnader. Under helåret 2005 utgjorde personalkostnader 95 procent av bolagets totala kostnader. Det höga antalet prövoanställda bidrar också till bolagets flexibla kostnadsstruktur.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Uniflex har beslutat att från och med den 1 januari 2006 upprätta sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS). Övergången till IFRS har inte medfört några skillnader med påverkan på bolagets redovisade resultat och ställning. Däremot kommer upplysningskraven i de finansiella rapporter som upprättas framöver att öka som en följd av mer detaljerade krav på tilläggsupplysningar enligt IFRS.

Delårsrapporten för det första kvartalet 2006 var den första finansiella rapport som avgavs enligt IFRS. Räkenskaper för 2005 och 2004 omarbetade till IFRS, är inkluderade i detta prospekt.

Kvartalsöversikt



¹⁾ Rörelseresultat om -8,7 för 2003 påverkades negativt av av- och nedskrivningar av goodwill om 12,4 Mkr. Justerat gör av- och nedskrivningar av goodwill var rörelseresultatet 3,7 Mkr, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 2,0 procent.

INVESTERINGAR

Tkr	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(BFN)
	Jan-Juni 2006	Jan-Juni 2005	2005	2004	2003
Investeringar i anläggnings- tillgångar	97	190	360	348	294

Bolagets investeringar i anläggningstillgångar har under de senaste åren uppgått till begränsade belopp vilket framgår av tabellen ovan.

Investeringarna härrör framför allt till inköp av inventarier (möbler) till nyöppnade kontor och till huvudkontoret.

FINANSIELL STÄLLNING

Eget kapital och skuldsättning

Nedan redovisas Uniflex kapitalisering per den 31 juli 2006. Redovisningen är upprättad enligt IFRS.

Tkr	31/07/2006
Totala kortfristiga skulder	104 432
Mot garanti eller borgen	–
Mot säkerhet	–
Utan garanti/borgen eller säkerhet	104 432
Totala långfristiga skulder	
Mot garanti eller borgen	–
Mot säkerhet	–
Utan garanti/borgen eller säkerhet	–
Eget kapital	
Aktiekapital	3 688
Övrigt bundet kapital	10 465
Fritt eget kapital	51 365
TOTAL KAPITALISERING	169 950

Nettoskuldsättning

REDOGÖRELSE FÖR RÖRELSEKAPITAL

	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(IFRS)	(BFN)
Rörelsekapital (Tkr)	30 juni 2006	30 juni 2005	31 dec 2005	31 dec 2004	31 dec 2003
Kundfordringar	57 076	42 213	41 513	36 996	27 427
Övriga fordringar	76	123	41	139	263
Skattefordran	1 128	1 197	–	–	146
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35 653	18 748	21 854	15 467	9952
Rörelsetillgångar	93 933	62 281	63 408	52 602	37 788
Leverantörsskulder	2 423	4 087	2 122	2 923	1 174
Skatteskulder	–	–	1 331	1 725	–
Övriga kortfristiga skulder	33 104	21 256	21 188	17 061	15 801
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	60 536	38 586	46 491	42 241	29 798
Rörelseskulder	96 063	63 929	71 132	63 950	46 773
RÖRELSEKAPITAL, NETTO	-2 130	-1 648	-7 724	-11 348	-8 985
Rörelsekapital, netto i förhållande till rörelsens intäkter, % ¹⁾	-0,5	-0,5	-2,2	-3,8	-4,8

¹⁾ För halvårsperioden baserat på annualiserad omsättning.

Nedan redovisas Uniflex nettoskuldsättning per den 31 juli 2006.

NETTOSKULDSÄTTNING

Tkr	31/07/2006
(A) Kassa	
(B) Andra likvida medel	41 260
(C) Kortsiktiga finansiella placeringar	20 900
(D) Likviditet (A)+(B)+(C)	62 160
(E) Kortfristiga finansiella fordringar	121
(F) Kortfristiga banklån	–
(G) Kortfristig del av långfristiga skulder	–
(H) Andra kortfristiga finansiella skulder	–
(I) Kortfristiga finansiella skulder (F)+(G)+(H)	0
(J) Kortfristig finansiell nettoskuldsättning (I)-(E)-(D)	-62 281
(K) Långfristiga banklån	–
(L) Utestående obligationslån	–
(M) Andra långfristiga skulder	–
(N) Långfristig finansiell nettoskuldsättning (K)+(L)+(M)	–
(O) Finansiell nettoskuldsättning (J)+(N)	-62 281

Uniflex har under de senaste åren uppvisat ett negativt rörelsekapital, vilket visas i tabellen ovan. Uniflex kunder faktureras en gång per månad och kundernas genomsnittliga kredittid är 40 dagar. Den största kostnaden för bolaget, lönekostnaden, betalas ut i slutet av varje månad. Löneutbetalningen sker med en månads eftersläpning, innebärande att lön som intjänas under en månad betalas ut först i slutet av efterföljande månad.

Bolagets begränsade rörelsekapitalbehov och låga investeringsnivå (se "Investeringar" ovan) medför att bolaget anser sig ha tillräckliga finansiella resurser för att finansiera bolagets kapitalbehov under de kommande tolv månaderna (se även "Eget kapital och skuldsättning" ovan).

KÄNSLIGHETSANALYS

Faktor	Förändring	Ungefärlig påverkan på rörelseresultatet 2005
Försäljning ¹⁾	+/- 5 %	+/- 3,8 Mkr
Pris ²⁾	+/- 1 %	+/- 3,5 Mkr
Personalkostnader ³⁾	+/- 1 %	-/+ 3,1 Mkr
Rörelsemarginal	+/- 1 procentenhet	+/- 3,5 Mkr

1) Beräknas genom att direkta kostnader ändras i proportion till försäljningen, övriga kostnader hålls konstant.

2) Beräknas genom att omsättningen ändras men kostnaderna hålls konstanta.

3) Beräknas genom att personalkostnaderna ändras, allt annat lika. Beräkningen överskattar effekten eftersom bolaget normalt genom avtal får igen kostnaderna genom motsvarande höjningar av priserna

FINANSIELL RISKHANTERING

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulle ge en resultat effekt med ca 650 Tkr.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när över-skottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy.

ÖVRIGT

Inga väsentliga förändringar vad gäller koncernens finansiella ställning på marknaden har inträffat efter den 30 juni (datumet för utgången av perioden för den senaste offentliggjorda rapporten).

Trender och förväntad framtida utveckling

Det följande avsnittet innehåller framåtriktade uttalanden som grundas på nuvarande antaganden och uppskattningar som gjorts av Uniflex ledning vad gäller framtida händelser och omständigheter. Uniflex verkliga resultat kan komma att skilja sig från vad som uttryckts och antagits i de framåtriktade uttalandena på grund av olika orsaker, inkluderande men inte begränsat till de risker som angivits under riskfaktorer.

2005 och 2006 har varit gynnsamma år för bemanningsbranschen där en stark konjunktur bidragit till en god tillväxt. Under första halvåret 2006 steg omsättningen i bemanningsbranschen med 26 procent, enligt statistik från Almega-bemanningsföretagen. Mot bakgrund av att det första halvåret 2005 bjöd på en närmast rekordartad utveckling framstår utvecklingen första halvåret 2006 som mycket stark. Andra kvartalet 2006 är det sjunde kvartalet i rad som uppvisar en positiv utveckling.

Då utvecklingen i bemanningsbranschen drivits av den gynnsamma konjunkturen finns en risk för att tillväxten kommer att gå ner när den starka konjunkturen avtar. Det finns dock goda möjligheter till att bemanning även framgent kommer att vara en tillväxtbransch, framförallt beroende på strukturella orsaker. Se vidare avsnittet Marknadsöversikt, sida 6.

Uniflex strategi – som kan sammanfattas i lägst pris, snabbhet och flexibilitet – stämmer väl överens med marknadens krav inom bolagets yrkesområden. I gengäld är kunderna beredda att köpa stora volymer av bemanningstjänster från bolaget. Samtidigt strävar Uniflex efter en god lönsamhet. För att kunna uppnå det är ledningens huvudfokus inriktat mot försäljning och kostnadskontroll.

Under första halvåret av 2006 visade bolaget sin förmåga att hitta stora kunder och lyckades öka omsättningen med över 40 procent jämfört med motsvarande period 2005. Bolaget ökade även sina marknadsföringsinsatser mot stora köpare av bemanningstjänster, bland annat genom införandet av en KAM-avdelning, en satsning som varit lyckad. Dessa kunder genererar stora volymer men kräver visserligen i gengäld låga priser. Stora volymer och låga priser ligger dock i linje med den strategi Uniflex arbetar efter.

Uniflex har även visat på god förmåga att hålla nere kostnaderna i förhållande till omsättningen och kommer även att fortsättningsvis att vara försiktiga med kostnaderna. Det är givetvis även viktigt att bolaget har många uthyrda i förhållande till den säljande och bemannande personalen. Ett viktigt nyckeltal som mäter bolagets produktivitet, och som följs noggrant, är således kvoten "antalet uthyrda dividerat med antalet säljande och bemannande personal".

Uniflex har också etablerat sig på flera nya orter i Sverige och hoppas kunna fortsätta den utvecklingen framöver. För att räknas som en rikstäckande aktör så räcker det med att finnas på cirka 20 orter och ingen konkurrent finns idag på fler än 40 orter. Vid inledningen av 2006 fanns Uniflex på 16 orter. Idag finns bolaget representerat på 25 orter och planerar till årsskiftet att finnas representerade på 30 orter. Under 2007 kommer Uniflex att öppna 5–10 nya kontor på nya orter. Ju fler orter Uniflex finns på desto större möjligheter till tillväxt.

Mot bakgrund av branschutvecklingen och bolagets strategi och konkurrensfördelar bedömer Uniflex att bolaget har goda förutsättningar att även i framtiden uppnå sin målsättning om att växa snabbare än marknaden. Tillväxten bedöms komma genom såväl nya kunder som en ökad omsättning bland befintliga kunder.

Aktiekapital och ägarförhållanden

AKTIEKAPITALET

Aktierna i Uniflex är registrerade vid Stockholmsbörsen och dess aktiebok förs av VPC AB (Box 7822, 103 97 Stockholm). Aktiebrev utfärdas inte för aktierna. Uniflex aktier av serie B började handlas på Nya Marknaden den 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare. Aktiekapitalet i Uniflex uppgår till 3 688 038 kronor fördelat på 3 688 038 aktier. Aktiens kvotvärde är 1 krona. Av de utgivna aktierna är 804 763 A-aktier

och 2 883 275 B-aktier. Aktie av serie A berättigar till 1 röst på bolagsstämman och aktie av serie B till 1/5 röst. A-aktierna berättigar således totalt till 804 763 röster och B-aktierna till 576 655 röster. Enligt bolagsordningen skall aktiekapitalet vara lägst 3 600 000 kronor och högst 14 400 000 kronor. Samtliga aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring av		Nominellt värde per aktie, kr	Förändring av		Totalt aktiekapital, Mkr
		antal aktier	Antal A-aktier		Antal B-aktier	aktiekapitalet, Mkr	
2002	Verksamheten i Uniflex börjar	–	20 000	–	5,00	–	0,1
2003	Nyemission	22 979 164	4 023 815	18 975 349	0,01	0,13	0,23
2004	Nyemission	2 817 102	5 633 341	20 182 925	0,01	0,03	0,26
2004	Aktiesammanslagning 1:7	–	804 763	2 883 275	0,07	–	0,26
2004	Fondemission	–	804 763	2 883 275	1,00	3,43	3,69

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Nedan visas Uniflex ägarstruktur baserat på information från VPC per 30 juni 2006. Totalt fanns det 2 331 ägare vid den tidpunkten. Antalet aktier uppgick vid samma tillfälle till 3 688 038. Det finns inga aktier i Uniflex som innehas av bolaget självt eller på dess vägnar.

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel av kapital, %	Andel av röster, %
Björn Örås	804 763	830 289	44,33	70,28
Skandia Liv		301 772	8,18	4,37
Friends Provident INT LTD 750470		127 200	3,45	1,84
EFG Investment Bank AB (publ)		124 400	3,37	1,80
MGA Invest AB		124 100	3,36	1,80
Friends Provident INT LTD 750592		78 300	2,12	1,13
Dexia, Luxemburg		73 100	1,98	1,06
FIDELITY Funds, Luxemburg		61 360	1,66	0,89
Länsförsäkringar Småbolagsfond		57 000	1,55	0,83
Aktiebolaget Add Value		50 000	1,36	0,72
Totalt 10 största	804 763	1 857 521	71,36	84,72
Övriga		1 055 754	28,64	15,27
Totalt	804 763	2 883 275	100,00	100,00

Aktieägarkategorier

Aktieägare i storleksklasser per den 30 september 2006

Storleksklass	Antal aktieägare	Andel i % av alla aktieägare	Antal aktier A	Antal aktier B	Andel i % av kapital	Andel i % av röster
1–500	2 035	87,3	0	178 656	4,8	2,59
501–1 000	137	5,9	0	113 914	3,1	1,65
1 001–2 000	70	3,0	0	113 280	3,1	1,64
2 001–5 000	48	2,1	0	173 283	4,7	2,51
5 001–10 000	14	0,6	0	112 063	3,0	1,62
10 001–20 000	12	0,5	0	193 843	5,3	2,81
20 001–50 000	6	0,3	0	220 715	6,0	3,20
50 001–100 000	4	0,2	0	269 760	7,3	3,91
100 001–500 000	4	0,2	0	677 472	18,4	9,81
500 001–	1	0,0	804 763	830 289	44,3	70,28
Totalt	2 331	100,0	804 763	2 883 275	100,0	100,00

Källa: VPC AB

Aktieägaravtal

Såvitt styrelsen för Uniflex känner till, föreligger inte några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Uniflex syftande till gemensamt inflytande över Bolaget.

KURSUUTVECKLING OCH OMSÄTTNING

Diagrammet nedan visar kursutvecklingen samt omsättningen för Uniflex-aktien från noteringen på Nya Marknaden (numera First North) den 19 november 2004 till den 20 oktober 2006 i förhållande till SIX Generalindex.



TECKNINGSOPTIONER

I april 2005 emitterade bolaget ett skuldebrev om nominellt 1 krona, förenat med 18 500 avskiljbara teckningsoptioner till det helägda dotterbolaget Uniflex Communication. Förlagslånet har återbetalats. Teckningsoptionerna berättigar till nyteckning av 18 500 B-aktier i bolaget till en kurs av 109,81 kronor per aktie under perioden 1 maj 2008 till och med den 31 augusti 2008. Teckningskursen motsvarar 210 procent av genomsnittlig sista betalkurs för handelsdagarna under perioden 7 april–20 april 2005. Samtliga teckningsoptioner har vidare överlåtits till bolagets verkställande direktör, Jan Bengtsson. Jan Bengtsson har erlagt marknadsmässig ersättning för teckningsoptionerna med ca 11 000 kronor, motsvarande 0,60 kronor per teckningsoption. Värdet har fastställts enligt Black & Scholes värderingsmodell. Uniflex har inte vidtagit några säkringsåtgärder relaterat till ovanstående optionsprogram och har inte heller någon skyldighet att återköpa eller reglera utgivna teckningsoptioner.

UTDELNINGSPOLICY OCH RÄTT TILL UTDELNING

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen skall motsvara minst 30 procent av årets resultat.

Utdelning beslutas av årsstämman och utbetalningen ombesörjes av VPC AB. Rätt till utdelning tillfaller den som vid av årsstämman fastställd avstämningsdag var registrerad som ägare i den av VPC AB förda aktieboken. Om aktieägare inte kan nås genom VPC AB kvarstår aktieägarens fordran på Uniflex avseende utdelningsbelopp och begränsas endast genom regler om preskription. Vid preskription tillfaller utdelningsbeloppet Uniflex. Det föreligger inte några restriktioner för utdelning eller särskilda förfaranden för aktieägare bosatta utanför Sverige. Aktieägare har rätt till andel av överskott vid en eventuell likvidation i förhållande till det antal aktier som innehavaren äger.

UTTALANDE FRÅN HUVUDÄGAREN

Björn Öräs, tillika styrelseordförande och grundare, med 44,3 procent av kapitalet och 70,3 procent av rösterna, har för avsikt att kvarstå som huvudägare i Uniflex.

ÖVRIGT

SEB Enskilda kommer att vara likviditetsgarant i bolagets aktier på Stockholmsbörsen. SEB Enskildas skyldighet att ställa kurser skall fortlöpande avse minst 5 handelsposter på vardera köp- och säljsidan. De köp- och säljkurser som Enskilda vid var tid ställer får avvika från varandra med en procentsats om högst 2,5 procent beräknat på den säljkurs som ställs (så kallat spreadkrav).

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer

STYRELSE

Björn Öräs, ordförande

Född 1949

Medlem av styrelsen sedan 2002.

Utbildning och relevant erfarenhet: Björn Öräs är fil kand i ekonomi från Lunds universitet och är grundare av Poolia AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Poolia AB och Bro Hof Slott AB samt styrelseledamot i Gladan SPRL, Luxemburg.

Antal aktier i Uniflex: 804 763 A-aktier och 830 289 B-aktier.

Monica Lindstedt

Född 1953

Medlem av styrelsen sedan 2004.

Utbildning och relevant erfarenhet: Monica Lindstedt är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Hon är grundare av och arbetande styrelseordförande i Hemfrid i Sverige AB. Hon bedriver också egen verksamhet såsom konsult genom det egna bolaget Metafor AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Hemfrid i Sverige AB. Styrelseledamot i Capio AB, Aktiebolaget Trav- och Galoppronden, Sparetime AB, Zancor AB och Livförsäkringsaktiebolaget Skandia. Under de senaste fem åren har Monica Lindstedt även avslutade uppdrag som styrelseledamot i Handelsbanken Fonder, Systembolaget AB, Malmbergs Elektriska AB, JM AB, Trial Form Support AB, Svenska Lantmännens koncernstyrelse, Cerealia Food & Breads och Krafft AB.

Antal aktier i Uniflex: 700 B-aktier.

Curt Lönnström

Född 1943

Medlem av styrelsen sedan 2004.

Utbildning och relevant erfarenhet: Curt Lönnström är fil. kand. från Stockholms Universitet. Han är VD och styrelseledamot i A & K Strömmen AB som huvudsakligen ägnar sig åt företagsrådgivning.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Catena AB, Domarbo Skog AB, Minvest AB och Pendax Holding AB. Styrelseledamot i Hagströmer & Qviberg AB, Innoventus Project AB, Olle Olsson Holding AB, Poolia AB, Fyrislund Invest AB, O .F. Ahlmark & Co AB samt Värdepappersförvaltning Våri AB. Under de senaste fem åren har Curt Lönnström även avslutade uppdrag som VD och styrelseledamot i AB Investconsult och Beiierinvest AB, som styrelseordförande i TurnIT AB samt som styrelseledamot i Carnegie Fastighetsfond Sverige AB, Arexis AB, Lesjöfors AB, Stafsjö Valves AB, Wermia Aktiebolag, Olle Olsson Bolagen AB, TV 4 Uppland AB, Cefar AB, och Wedins Skor & Accessorarer AB.

Antal aktier i Uniflex: direkt och genom bolag: 8 888 B-aktier.

Pernilla Ström

Född 1962

Medlem av styrelsen sedan 2004.

Utbildning och relevant erfarenhet: Pernilla Ström har läst ekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm och humaniora vid Stockholms universitet och har en yrkesbakgrund som journalist, ekonom och finansanalytiker. Hon är i dag verksam i det egna bolaget ITY AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i WE Invest AB. Styrelseledamot i Bonnier AB, Salus Ansvar AB, Hagströmer & Qviberg AB, KappAhl Holding AB, Q-Med AB, Ethix SRI Advisors AB och Swedish Meats ek. för. Under de senaste fem åren har Pernilla Ström även avslutade uppdrag som VD för Blockbid AB samt styrelseledamot i Wedins Skor & Accessorarer AB, Reseproducenterna AB och Etikanalytikerna i Sverige AB.

Antal aktier i Uniflex: 1 600 B-aktier.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Jan Bengtsson

Verkställande direktör

Född 1967

Anställd sedan grundandet 2002

Jan Bengtsson är civilekonom och var tidigare verksam inom Pooliakoncernen i olika funktioner, innan han tillträdde som verkställande direktör i Uniflex 2002.

Antal aktier i Uniflex: 30 491 B-aktier.

Antal teckningsoptioner i Uniflex: 18 500.

Marléne Bergzén

Regionchef

Född 1968

Anställd sedan 2004

Marléne Bergzén har eftergymnasial utbildning inom hotell- och turism och har därefter studerat ledarskap. Hon var tidigare verksam som Sales Manager på Hogia Institutet AB.

Antal aktier i Uniflex: 0

Birgitta Edlund (föräldraledig)

Regionchef

Född 1973

Anställd sedan grundandet 2002

Birgitta Edlund är magister i internationell ekonomi och var tidigare konsultchef i Poolia Sverige AB.

Antal aktier i Uniflex: 235 B-aktier

Ove Ekerbring

Regionchef

Född 1975

Anställd sedan 2002

Ove Ekerbring är civilekonom från Umeå universitet och var tidigare projektledare på Conferator.

Antal aktier i Uniflex: 300 B-aktier

Mikael Jofalk

Regionchef

Född 1969

Anställd sedan 2003

Mikael Jofalk har gymnasieutbildning och har tidigare varit bl a Area Sales Manager på Tiscali.

Antal aktier i Uniflex: 400 B-aktier

Helene Marcus

Personalchef

Född 1960

Anställd sedan 2003

Helene Marcus har examen från Beteendevetenskaplig linje och har tidigare bl a varit personalchef på The Phone House.

Antal aktier i Uniflex: 0

Suzana Mojanovska

Regionchef

Född 1970

Anställd sedan grundandet 2002

Suzana Mojanovska är gymnasieingenjör och har därefter studerat industriell ekonomi och marknadsföring. Hon var tidigare platschef i Poolia Syd AB.

Antal aktier i Uniflex: 1 212 B-aktier

Jonas Nilsson

Försäljningschef

Född 1968

Anställd sedan grundandet 2002

Jonas Nilsson är gymnasiingenjör och var tidigare regionchef i Poolia.

Antal aktier i Uniflex: 1 000 B-aktier

Miriam Strigley

Ekonomichef

Född 1966

Anställd sedan 2005

Miriam Strigley är ekonomie magister och civilekonom från Uppsala universitet och Université Montpellier. Hon har tidigare varit verksam som ekonomichef i Genesys Conferencing AB och Act-on-Media AB.

Antal aktier i Uniflex: 609 B-aktier

Niclas Sundell

Regionchef

Född 1970

Anställd sedan 2004

Niclas Sundell har bl a studerat psykologi och ledarskap på högskolenivå. Han har tidigare varit verksam bl a som produktionschef på AMB Karlskoga AB.

Antal aktier i Uniflex: 162 B-aktier

REVISORER

Deloitte AB

Lars Svantemark

Auktoriserad revisor

Född 1949

Rehmsgatan 11

113 79 STOCKHOLM

Lars Svantemark är medlem av FAR.

Bolagets revisor sedan räkenskapsåret 2003.

ÖVRIG INFORMATION OM STYRELSELEDAMÖTER OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har någon familjerelation med annan styrelseledamot eller ledande befattningshavare. Uniflex var tidigare dotterbolag till Poolia AB och har visst fortsatt samarbete med Poolia, se vidare avsnitt "Kompletterande information", sida 24. Uniflex styrelseordförande, Björn Örås, är styrelseordförande och huvudägare även i Poolia. Såvitt kan bedömas föreligger i övrigt inga förhållanden som bedöms kunna medföra intressekonflikter mellan styrelseledamöternas och de ledande befattningshavarnas plikter gentemot Uniflex och deras privata intressen och/eller andra plikter. Ingen styrelseledamot har något avtal med Uniflex eller dotterbolag till Uniflex, vilket innebär ersättning i samband med uppdragets utförande. Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har förbundit sig att avyttra sitt innehav av aktier i Uniflex inom viss tid.

Uniflex styrelse bedöms uppfylla Stockholmsbörsens krav på oberoende gentemot Uniflex ledning respektive Uniflex större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter, utom Björn Örås, har bedömts vara oberoende i förhållande till Uniflex större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter har bedömts vara oberoende i förhållande till Uniflex ledning.

Med undantag för vad som anges nedan angående Curt Lönnström har såvitt kan bedömas ovan nämnda styrelseledamöter och koncernledning under de senaste fem åren inte (i) varit ställföreträdare i något företag med undantag av de ovan nämnda, (ii) dömts i bedrägerirelaterade mål, (iii) varit ställföreträdare i företag som försatts i konkurs eller likvidation, (iv) anklagats av myndigheter eller organisation som företräder en viss yrkesgrupp och som är offentligrättsligt reglerad eller (v) fått näringsförbud.

Curt Lönnström var styrelseledamot i Convector Fastighets AB som trädde i frivillig likvidation 2000. Likvidationen avslutades 2002. Curt Lönnström var tidigare engagerad inom Kongsbokkoncernen. I samband därmed var han verkställande direktör och styrelseledamot i ALSTK Analysteknik AB, Investrop AB, Kongsbo Industrier AB samt styrelseledamot i Gulowsen i Sverige AB, för vilka konkurs inleddes 1993 och ännu inte avslutats. Curt Lönnström var också fram till 1993 styrelseordförande i Beijer Industrial Distribution AB, vars konkursförfarande avslutats med överskott och vars likvidation avslutats 2005 samt styrelseledamot under den första delen av 1990-talet i Köldgraden AB och Hasselviks Konsult AB, för vilka likvidation avslutats.

Medlemmar i styrelsen samt ledande befattningshavare kan nås via bolagets adress, se vidare avsnittet "Adresser", sida 55.

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och övriga ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare uppgick under 2005 till:

– Styrelsens ordförande: 468 000 kronor (för 2006 är beloppet 450 000 kr).

– Övriga styrelseledamöter: 75 000 kronor per styrelseledamot (samma belopp för 2006).

– Verkställande direktören: 1 872 000 kr, varav 1 440 000 kr utgjorde fast lön och 432 000 kr rörlig lön (avseende pension se nedan). Vad avser år 2006, kvarstår samma fasta lön som för år 2005, dvs. 1 440 000 kr. Maximal rörlig lön för år 2006 uppgår till 864 000 kr. Den rörliga lönedelen, såväl för år 2005 som 2006, är beroende av Uniflex resultat (rörelsemarginal och omsättning). För det fall omsättningen under år 2006 understiger 420 000 000 kr alternativt rörelsemarginalen understiger 3 procent, utgår ingen rörlig lön över huvud taget.

– Övriga ledande befattningshavare: upp till cirka 600 000 kr som fast lön och maximalt ytterligare 600 000 kr som rörlig lön. (avseende pension se nedan). Den rörliga lönedelen är beroende av Uniflex, alternativt i förekommande fall regionens, resultat.

Ersättningar till verkställande direktören fastställs av styrelsen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktören.

Incitamentsprogram

Som framgått ovan på sidan 18 har bolaget emitterat 18 500 teckningsoptioner, vilka överlätits till bolagets verkställande direktör, Jan Bengtsson. Teckningsoptionerna berättigar till nyteckning av 18 500 B-aktier i bolaget till en kurs av 109,81 kronor per aktie under perioden 1 maj 2008 till och med den 31 augusti 2008. För vidare information, se avsnittet "Teckningsoptioner" sidan 18.

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som för andra ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har en förmånsbestämd pensionsplan enligt gällande kollektivavtal; den så kallade ITP-planen. Pensionsåtagandet tryggas genom försäkring hos Alecta och kostnaden för denna försäkring bestäms således ensidigt av Alecta.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den verkställande direktören har vid uppsägning från bolagets sida en uppsägningstid om 9 månader och vid egen uppsägning en uppsägningstid om 6 månader. Övriga ledande befattningshavare har vid uppsägning från bolagets sida en uppsägningstid om 6 månader och vid egen uppsägning en uppsägningstid om 3 månader.

Inga avgångsvederlag utgår.

Bolagsstyrning

ALLMÄNT

I samband med noteringen av Uniflex på Stockholmsbörsen kommer bolaget att ingå ett noteringsavtal med Stockholmsbörsen. Uniflex kommer inte, genom ingående av noteringsavtalet, att vara skyldigt att följa Svensk kod för bolagsstyrning och kommer inte heller att förplikta sig att följa denna. Bolaget kommer dock, på frivillig basis och i de delar bolaget bedömer det lämpligt, att bygga sin bolagsstyrning på de principer och rutiner som framgår av Svensk kod för bolagsstyrning.

BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman i Uniflex är det högsta beslutande organet i bolaget och samtidigt det forum genom vilket aktieägarna kan utöva sitt inflytande över bolaget. Bolagsstämmans uppgifter regleras i aktiebolagslagen och i bolagsordningen. Årsstämma hölls i Stockholm den 6 april 2006. Vid årsstämman antogs ny bolagsordning, varigenom bolagsordningen anpassades till den nya aktiebolagslagen. Vid årsstämman beslutades också att omvälja styrelsen, vilken består av fyra styrelseledamöter, samt att utdelning till aktieägarna skulle ske med 1 krona och 50 öre per aktie.

Årsstämma skall hållas årligen inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Extra bolagsstämma skall hållas om styrelsen finner skäl att hålla extra bolagsstämma, eller om en revisor i Bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget begär det. Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt Svenska Dagbladet. För att få delta i bolagsstämma skall aktieägare dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast klockan 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton, nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Valberedning

Uniflex har för närvarande inte någon formell valberedning.

STYRELSENS ARBETSFORMER

Under tiden mellan bolagsstämmorna utgör styrelsen det högsta beslutande organet i Uniflex. Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen och bolagsordningen. Styrelsearbetet styrs därutöver av den arbetsordning som styrelsen varje år själv har anta. Arbetsordningen reglerar även arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och verkställande direktören samt innehåller ekonomiska rapporteringsrutiner för verkställande direktören.

Styrelsen har bland annat till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter och bokslutskommunikéer. Vidare har styrelsen att övervaka verkställande direktörens arbete, tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om väsentliga förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelsen konstituerar sig vid ett styrelsemöte som hålls direkt efter årsstämman. Under 2005 avhöll styrelsen därutöver sex protokollförda möten.

Ersättningsutskott och revisionsutskott

Då styrelsen endast består av fyra medlemmar har styrelsen beslutat att inte inrätta ersättningsutskott eller revisionsutskott. Dessa frågor hanteras istället av styrelsen i dess helhet.

Koncernledning

Koncernledningen utgörs av en ledningsgrupp som, förutom verkställande direktören består av de övriga personer som förtecknats under ledande befattningshavare på sidorna 19–20 ovan. Ledningsgruppen fungerar i huvudsak som ett forum för diskussion och genomgång av övergripande frågor. Beslut fattas dock inte centralt i ledningsgruppen utan av antingen verkställande direktören, eller den befattningshavare vars ansvarsområde berörs av beslutet i fråga.

Intern kontroll

Styrelsen är ansvarig för den interna kontrollen i Uniflex. Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att skydda såväl ägarnas investering i bolaget som bolagets tillgångar. Uniflex organisation präglas av en tydlig ansvarsfördelning samt väl fungerande och inarbetade styr- och kontrollsystem. Internkontrollen omfattar samtliga delar av Uniflex verksamhet.

Uniflex ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt rapporteringssystem och en gemensam redovisningsinstruktion. Ekonomifunktionen har ett nära och väl fungerande samarbete med regioncheferna avseende rapportering och bokslut. Uniflex har ingen internrevisionsfunktion då Bolaget har en begränsad storlek och ovan nämnda funktioner och rutiner anses vara tillfyllest.

Policydokument för bolagsstyrning

Uniflex har antagit ett antal policydokument för bolagsstyrning, inkluderande bland annat (i) arbetsordning för styrelsen samt instruktioner avseende arbetsfördelningen mellan styrelse och verkställande direktör, (ii) informationspolicy, (iii) finanspolicy och (iv) insiderpolicy. Bolaget lämnar även information avseende dess bolagsstyrning i årsredovisningen och på dess hemsida.

REVISORER

Bolagets externa revisorer är Deloitte AB med Lars Svantemark som huvudansvarig för revisionen, se sida 20 ovan. Lars Svantemark har varit ansvarig revisor sedan 2003. Kostnadsfört belopp för ersättning till revisorerna, Deloitte AB, för 2005 uppgick till 300 000 kr avseende revisionstjänster.

AKTIEMARKNADSINFORMATION

Uniflex har sedan 2004 varit noterat på Nya Marknaden och följt de regler för aktiemarknadsinformation som gäller för Nya Marknaden. Från och med att bolaget noteras på Stockholmsbörsen kommer Uniflex att följa de något mer omfattande regler för Aktiemarknadsinformation som följer av noteringsavtalet med Stockholmsbörsen. Uniflex lämnar en delårsrapport över verksamheten efter varje kvartal samt en bokslutskommuniké och årsredovisning för hela verksamhetsåret.

HANDLINGAR SOM HÅLLS TILLGÄNGLIGA FÖR INSPEKTION

Alla rapporter, stiftelseurkund, andra handlingar, historisk finansiell information, värderingar eller utlåtanden som utfärdats av sakkunnig på Uniflex begäran och som till någon del ingår i eller hänvisas till i detta prospekt kan på begäran tillhandahållas hos Uniflex.

Historisk finansiell information, bolagsordning samt all offentliggjord information finns att tillgå i elektronisk form på Uniflex hemsida www.uniflex.se. Finansiell information om Uniflex och dess dotterbolag kan även beställas direkt från bolaget.

Bolagsordning m.m.

1. Firma

Bolagets firma är Uniflex AB. Bolaget är publikt (publ).

2. Styrelsens Säte

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholm.

3. Verksamhet

Bolaget skall ha till föremål för sin verksamhet att bedriva utbildning samt uthyrning och rekrytering av personal samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

4. Aktiekapital

Bolagets aktiekapital skall uppgå till lägst 3 600 000 kronor och högst 14 400 000 kronor.

5. Aktier

Antalet aktier skall vara lägst 3 600 000 och högst 14 400 000.

Bolagets aktier skall kunna utges i två serier, serie A och serie B. Aktie av serie A skall medföra en (1) röst och aktie av serie B skall medföra en femtedels (1/5) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal om högst 14 400 000.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, skall ägare av aktier av serie A och serie B ha företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt skall erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, skall aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut aktier av endast serie A eller serie B, skall samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är av serie A eller serie B, ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut teckningsoptioner eller konvertibler skall aktieägare ha företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av optionsrätten respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att konverteras till.

Vad som ovan sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid skall gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad nu sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

Innehavare av aktie av serie A skall inom ramen för det högsta antalet aktier av serie B som kan utges av bolaget, ha rätt att omvandla en eller flera av dessa till lika antal aktier av serie B. Framställning om omvandling skall göras skriftligen hos bolagets styrelse. Därvid skall anges hur många aktier som önskas omvandlade. Sådan framställning skall behandlas av styrelsen vid ordinarie sammanträde om särskilda skäl inte föranleder annat. Styrelsen skall kunna infordra sådana uppgifter eller åtgärder från aktieägaren som krävs för att omvandlingen skall kunna registreras hos berörd registreringsmyndighet och central värdepappersförvarare.

6. Styrelse

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter och högst två suppleanter.

7. Revisor

Bolaget skall ha lägst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter.

8. Kallelse

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt Svenska Dagbladet. Om utgivningen av Svenska Dagbladet skulle upphöra, skall kallelse i stället ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt Dagens Nyheter.

9. Bolagsstämma

Aktieägare, som vill delta i bolagsstämma, skall dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast klockan 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton, nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Aktieägare får medföra biträde vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmält antalet biträden till bolaget på det sätt som angivits i föregående stycke.

På ordinarie bolagsstämma skall följande ärenden förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordning.
4. Val av en eller två justeringsmän.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut
 - a) om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.

8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som skall väljas av stämman samt, i förekommande fall, antalet revisorer och revisorssuppleanter.
9. Fastställelse av styrelse- och, i förekommande fall, revisorsarvoden.
10. Val av styrelse samt, i förekommande fall, revisor och eventuell revisorssuppleant.
11. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

10. Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår skall omfatta perioden 1 januari till 31 december.

11. Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning antogs vid årsstämman den 6 april 2006.

ÖVRIG INFORMATION

Uniflex är ett publikt aktiebolag bildat och registrerat enligt svensk rätt med firmanamnet Uniflex AB. Bolagets organisationsnummer är 556462-0887. Uniflex associationsform regleras av och dess aktier har utgivits enligt den svenska Aktiebolagslagen (2005:551). Uniflex har säte i Stockholm. Uniflex är anslutet till VPC. Bolaget registrerades hos Patent- och registreringsverket den 30 mars 1993 och har sedan 2002 bedrivit sin nuvarande verksamhet.

Kompletterande information

RELATION TILL POOLIA

Uniflex och Poolia har haft ett visst och väl fungerande samarbete avseende försäljning till gemensamma kunder. I vissa fall har ramavtal med kunder tecknats av Poolia med Uniflex som en underleverantör till Poolia.

Uniflex och Poolia avser att fortsätta sitt samarbete och har tecknat ett icke exklusivt samarbetsavtal som gäller tills vidare med ett års ömsesidig uppsägningstid. Enligt avtalet ska Uniflex och Poolia samarbeta mot ett antal utvalda stora kunder. Arbetet leds av Uniflex VD och VDn för Poolia Sverige AB.

VÄSENTLIGA AVTAL

I Uniflex verksamhet förekommer ett stort antal avtal, främst med kunder i den löpande rörelsen. Dessa avtal, inklusive samarbetsavtalet med Poolia, såsom grupp är väsentliga för Uniflex verksamhet. Samtliga dessa avtal är ingångna på för Bolaget och branschen normala villkor och inget enskilt avtal är dock väsentligt i sig. Inte heller föreligger något annat enskilt avtal som Bolaget anser vara av större betydelse eller som innehåller någon bestämmelse som innebär att ett företag inom koncernen tilldelas en rättighet eller åläggs en skyldighet som är av väsentlig betydelse för koncernen.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna i Uniflex har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärs- transaktioner som är eller har varit ovanliga i sin karaktär eller sina villkor. Uniflex har inte heller lämnat lån, ställt garantier, borgen eller annan säkerhet till förmån för någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare i Uniflex.

TVISTER

Uniflex är inte och har under de senaste tolv månaderna inte varit part i någon rättegång, något skiljeförfarande, eller annat rättsligt förfarande som har haft eller bedöms kunna få betydande effekter på bolagets finansiella ställning eller lönsamhet. Uniflex känner inte heller till något potentiellt sådant förfarande.

FÖRSÄKRINGAR

Uniflex styrelse bedömer att koncernen har tillfredsställande försäkringskydd för att täcka det ansvar som den ordinarie verksamhet som Uniflex bedriver kan förväntas ge upphov till. Ingen del av verksamheten bedöms vara av sådan art att försäkringskydd inte kan erhållas på rimliga villkor.

Skattefrågor i Sverige

Nedan följer en sammanfattning av de skattekonsekvenser som enligt nu gällande svensk skattelagstiftning kan uppkomma som en följd av att äga B-aktier i Uniflex vid notering på Stockholmsbörsen. Sammanfattningen är endast avsedd som allmän information och vänder sig till aktieägare som är obegränsat skattskyldiga i Sverige om inte annat anges. Den är inte avsedd att uttömmande behandla alla skattekonsekvenser som kan uppkomma i sammanhanget. Redogörelsen behandlar exempelvis inte situationer där värdepapper innehas som lagertillgång i näringsverksamhet eller av handelsbolag eller de särskilda regler som kan bli tillämpliga på innehav i bolag som har varit fåmansföretag. Skattekonsekvenserna för aktieägare är beroende av omständigheterna i det enskilda fallet. Varje aktieägare rekommenderas därför att inhämta råd från skatteexperts avseende de skattekonsekvenser noteringen på Stockholmsbörsen kan innebära.

NOTERING PÅ STOCKHOLMSBÖRSEN

Noteringen av Uniflex aktie på Stockholmsbörsen istället för Nya Marknaden innebär inte att aktierna anses avyttrade.

BESKATTNING VID AVYTTRING AV AKTIER

Fysiska personer

För fysiska personer beskattas kapitalvinster respektive kapitalförluster vid försäljning av aktier i Uniflex AB i inkomstslaget kapital. Skattesatsen i inkomstslaget kapital är 30 procent. Kapitalvinst respektive kapitalförlust beräknas som skillnaden mellan försäljningsersättningen, efter avdrag för försäljningsutgifter, och omkostnadsbeloppet. Omkostnadsbeloppet för samtliga aktier av samma slag och sort sammanläggs och beräknas gemensamt med tillämpning av den så kallade genomsnittsmetoden. Eftersom aktierna i Uniflex AB är marknadsnoterade kan som alternativt omkostnadsbeloppet bestämmas till 20 procent av försäljningsersättningen efter avdrag för försäljningskostnader enligt den så kallade schablonmetoden. Kapitalförlust vid försäljning av aktier i Uniflex AB är avdragsgill. Sådan förlust kan kvittas i sin helhet mot skattepliktiga kapitalvinster under samma år på aktier och andra marknadsnoterade delägaraktier med undantag för andelar i investeringsfonder som innehåller endast svenska fordringsrätter. Kapitalförlust som inte kan kvittas på detta sätt är avdragsgill med 70 procent mot annan inkomst av kapital. Uppkommer underskott i inkomstslaget kapital medges reduktion från skatten på inkomst av tjänst och näringsverksamhet samt fastighetsskatt. Skattereduktion medges med 30 procent av underskott som inte överstiger 100 000 kronor och med 21 procent av överskjutande del. Underskott kan inte sparas till senare år.

Aktiebolag

Aktiebolag beskattas för alla inkomster i inkomstslaget näringsverksamhet med en skattesats om 28 procent. Beräkning av kapitalvinst respektive kapitalförlust sker på samma sätt som för fysiska personer. Avdragsgill kapitalförlust på aktier får endast kvittas mot skattepliktiga kapitalvinster på aktier och andra delägaraktier. Sådana kapitalförluster kan även, om vissa villkor är uppfyllda, kvittas mot kapitalvinster på aktier och delägaraktier i bolag inom samma koncern. Kvarstående kapitalförlust får kvittas mot motsvarande kapitalvinster under senare år. För aktiebolag är kapitalvinster och kapitalförluster på så kallade näringsbetingade andelar¹⁾, under vissa förutsättningar, skattefria respektive inte avdragsgilla. Särskilda regler gäller för aktier som upphör att vara näringsbetingade.

Beskattnings av utdelning

Utdelning på aktier i Uniflex AB beskattas med 30 procent skatt i inkomstslaget kapital för fysiska personer och med 28 procent skatt i inkomstslaget näringsverksamhet för aktiebolag. Utdelning på näringsbetingat innehav är skattefritt.

För fysiska personer innehålls skatten såsom preliminärskatt av VPC eller – om aktierna är förvaltarregistrerade – av förvaltaren.

Förmögenhetsbeskattnings

Uniflex aktier är marknadsnoterade men inte inregistrerade vid börs. Aktier som är marknadsnoterade men inte inregistrerade vid börs är befriade från förmögenhetsskatt.

Aktieägare som är begränsat skattskyldiga

För aktieägare som inte är skatterättligt hemmahörande i Sverige och som erhåller utdelning från ett svenskt aktiebolag uttas normalt svensk kupongskatt. Särskilda regler gäller dock för utdelning på näringsbetingade aktier. Skattesatsen är 30 procent. Denna skattesats är dock i allmänhet reducerad genom skatteavtal med andra länder. I Sverige verkställer VPC eller, beträffande förvaltarregistrerade aktier, förvaltaren avdrag för kupongskatt. Aktieägare som är begränsat skattskyldiga i Sverige och som inte bedriver verksamhet från fast driftsställe i Sverige beskattas normalt inte i Sverige för kapitalvinster vid avyttring av aktier. Aktieägare kan dock bli föremål för beskattning i sin hemviststat. Enligt en särskild regel kan fysiska personer som är begränsat skattskyldiga i Sverige bli föremål för kapitalvinstbeskattnings vid avyttring av bland annat svenska aktier om de vid något tillfälle under det kalenderår då avyttringen sker eller under de föregående tio kalenderåren varit bosatta eller stadigvarande vistats i Sverige. Tillämpligheten av regeln är dock i flera fall begränsad genom skatteavtal.

¹⁾ Marknadsnoterade aktier är näringsbetingade om det sammanlagda röstetalet för ägarföretagets samtliga andelar motsvarar 10 % eller mer av röstetalet för samtliga aktier i företaget eller om innehavet betingas av rörelse som bedrivs av ägarföretaget (eller av ett företag som kan anses stå företaget nära). För marknadsnoterade aktier gäller vidare ett krav om att de skall ha varit näringsbetingade hos säljaren i minst ett år före avyttringen. Vid prövningen av om detta villkor är uppfyllt anses en senare förvärvad aktie ha avyttrats före en tidigare förvärvad aktie av samma slag och sort.

Delårsrapport 1 jan 2006–31 juni 2006

DELÅRSRAPPORTEN I KORTHET

- Omsättningen uppgick till 219,5 Mkr (154,5), en ökning med 42 procent.
- Rörelseresultatet ökade med 77 procent till 11,7 Mkr (6,6), vilket ger en rörelsemarginal om 5,3 procent (4,2 procent).
- Resultatet efter skatt uppgick till 8,8 Mkr (5,0).
- Resultat per aktie uppgick till 2,38 kronor (1,37)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 3,3 Mkr (-4,5).
- Omsättningen andra kvartalet ökade med 50 procent och uppgick till 124,5 Mkr (82,8).
- Rörelseresultatet andra kvartalet ökade med 90 procent till 7,6 Mkr (4,0), vilket ger en rörelsemarginal om 6,1 procent (4,8 procent).

UNIFLEX VERKSAMHET

Uniflex har under perioden haft en god tillväxt som gett en omsättningsökning på 42 procent jämfört med 2005.

Under första halvåret har Uniflex öppnat kontor i Alftra, Eskilstuna, Umeå och Uppsala och under resten av året planerar Uniflex att etablera ytterligare kontor på ett flertal nya orter. Från årets början har Uniflex ökat marknadsföringsinsatserna i takt med omsättningsökningen för att förbättra kännedomen om varumärket Uniflex. Denna satsning kommer att fortsätta under hela 2006.

OMSÄTTNING

Omsättningen för bolaget ökade med 42 procent till 219,5 Mkr (154,5). Normalt är första halvåret svagare än det andra. Även 2006 förväntas följa detta mönster. Flera nya kunder har tillkommit under perioden. Under första halvåret stod de fem största kunderna för 40 procent (35 procent) av omsättningen. 40 (27) kunder stod för 80 procent av omsättningen. Ingen kund har under den senaste 12-månadersperioden stått för mer än 12 procent av Uniflex omsättning.

Utifrån Bemanningföretagens statistik för första kvartalet 2006 bedöms att den marknad Uniflex är verksam på har ökat med 33 procent. Under första halvåret växte Uniflex med 42 procent. Tillväxten motsvarar bolagets mål, vilket är att växa snabbare än marknaden. Av omsättningen under första halvåret kommer 64 procent (73 procent) från yrkesområdet Industri- och Lagerpersonal och 36 procent (27 procent) från yrkesområdet Kontorspersonal.

Andra kvartalet

Omsättningen under andra kvartalet ökade med 50 procent till 124,5 Mkr (82,8).

RESULTAT

Halvåret

Rörelseresultatet ökade till 11,7 Mkr (6,6) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 12,2 Mkr (7,0). Det ger en rörelsemarginal om 5,3 procent (4,2 procent), vilket är i linje med bolagets lönsamhetsmål på ca 5 procent i genomsnittligt rörelseresultat över en konjunkturcykel.

Andra kvartalet

Rörelseresultatet ökade med 90 procent och uppgick till 7,6 Mkr (4,0) vilket ger en rörelsemarginal om 6,1 procent (4,8 procent).

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 30 juni 2006 till 62,8 Mkr (50,3).

Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 3,3 Mkr (-4,5). Soliditeten uppgick till 39,0 procent (42,4 procent).

INVESTERINGAR

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,0 Mkr (0,1).

MEDARBETARE

Per den 30 juni uppgick antalet anställda till totalt 2063 personer (1 217). Medelantalet anställda omräknat till heltidsanställda uppgick till 1 190 personer (853).

MODERBOLAGET

Den helt övervägande delen av koncernens verksamhet bedrivs i moderbolaget, Uniflex AB (publ). Kommissionärsavtal föreligger mellan Uniflex AB (publ) och det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB. Kommissionärsförhållandet medför att dotterbolagets resultat- och balansräkning ingår i Uniflex AB (publ):s resultat- och balansräkning.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

Mkr	Jan–Jun 2006	Jan–Jun 2005	Apr–Jun 2006	Apr–Jun 2005	Helår 2005
Intäkter	219,5	154,5	124,5	82,8	351,3
Personalkostnader	-196,5	-139,7	-110,8	-73,9	-313,6
Övriga kostnader	-11,1	-8,0	-6,0	-4,8	-17,1
Avskrivningar av anläggningstillgångar	-0,2	-0,2	-0,1	-0,1	-0,4
Rörelseresultat	11,7	6,6	7,6	4,0	20,2
Ränteutgifter och liknande resultatposter	0,5	0,5	0,3	0,2	1,1
Räntekostnader och liknande resultatposter	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Resultat efter finansiella poster	12,2	7,0	7,9	4,2	21,2
Skatt	-3,4	-2,0	-2,2	-1,2	-6,1
Periodens resultat	8,8	5,0	5,7	3,0	15,1
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	2,38	1,37	1,55	0,82	4,08
Antal aktier, genomsnitt (000)	3 688	3 688	3 688	3 688	3 688

KONCERNENS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

Mkr	30/06/2006	30/06/2005	31/12/2005
Tillgångar			
Inventarier och datorer	0,5	0,6	0,6
Summa anläggningstillgångar	0,5	0,6	0,6
Kortfristiga fordringar	93,5	62,3	63,4
Kortfristiga placeringar	20,9	40,0	40,0
Likvida medel	41,9	10,3	25,1
Summa omsättningstillgångar	156,3	112,6	128,5
Summa tillgångar	156,8	113,2	129,1
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	61,2	47,9	58,0
Uppskjuten skatteskuld	-	1,3	-
Kortfristiga skulder	95,6	64,0	71,1
Summa eget kapital och skulder	156,8	113,2	129,1

FÖRÄNDRING AV KONCERNENS EGET KAPITAL

Mkr	Jan–Jun 2006	Jan–Jun 2005	Helår 2005
Belopp vid periodens ingång	58,0	47,0	47,0
Aktieutdelning	-5,6	-4,1	-4,1
Periodens resultat	8,8	5,0	15,1
Belopp vid periodens utgång	61,2	47,9	58,0

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG

Mkr	Jan–Jun 2006	Jan–Jun 2005	Apr–Jun 2006	Apr–Jun 2005	Helår 2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	6,5	1,9	2,1	3,0	13,7
Förändringar i rörelsekapital	-3,2	-6,4	1,1	-5,4	-3,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3,3	-4,5	3,2	-2,4	10,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,5	-4,1	-5,6	-4,0	-4,0
Periodens kassaflöde	-2,3	-8,7	-2,4	-6,4	6,1
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens början	65,1	59,0	65,1	56,7	59,0
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens slut	62,8	50,3	62,7	50,3	65,1

NYCKELTAL

Mkr	Jan–Jun 2006	Jan–Jun 2005	Apr–Jun 2006	Apr–Jun 2005	Helår 2005
Rörelsemarginal, %	5,3	4,2	6,1	4,8	5,8
Vinstmarginal, %	5,5	4,5	6,4	5,1	6,0
Avkastning på eget kapital, % (12 mån rullande)	34,4	45,8	34,4	45,8	29,0
Soliditet, %	39,0	42,4	39,0	42,4	44,9
Medelantalet anställda	1190	853	1390	925	951
Omsättning per anställd, Tkr (12 mån rullande)	415	372	415	372	369
Antal aktier vid periodens slut (000)	3688	3688	3 688	3 688	3 688
Antal aktier, genomsnitt (000)	3688	3688	3 688	3 688	3 688
Eget kapital per aktie vid periodens slut, kr	16,59	13,00	16,59	13,00	15,71

DEFINITIONER NYCKELTAL

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med medelantalet anställda.

ÅRSSTÄMMA OCH KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Årsstämma hölls den 5 april 2006 i Uniflex lokaler på Warfvinges väg 16, 104 25 Stockholm. Utdelning beslutades till 1,50 per aktie.

Rapporttillfällen:

Delårsrapport juli–september 7 november
Bokslutskommuniké 2006 februari 2007

Stockholm den 22 augusti 2006

Uniflex AB (publ)
Styrelsen

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

	Jan-jun 2006	Jan-jun 2005
Resultat per aktie, kr	2,38	1,37
Periodens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	8,77	5,04
Antal aktier (000)	3 688	3 688
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	3 688	3 688
Effekt av utspädning	0	0
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (000)	3 688	3 688

Redovisningsprinciper

Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och RR 31 Delårsrapportering för koncerner.

Bolaget har från och med den 1 januari 2006 upprättat sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committée (IFRIC) och såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Bolaget har inte identifierat några väsentliga skillnader med påverkan på resultat och ställning mellan IFRS och bolagets tidigare redovisningsprinciper. Däremot kommer upplysningskraven i de finansiella rapporterna (årsredovisningen) som upprättas framöver att öka som en följd av mer detaljerade krav på tilläggsupplysningar enligt IFRS.

Granskning

Vi har utfört en översiktlig granskning av bifogade delårsrapport för Uniflex AB för perioden 1 januari 2006 till 30 juni 2006. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att rättvisande upprätta och presentera denna finansiella delårsinformation i enlighet med IAS 34. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna finansiella delårsinformation grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med Standard för översiktlig granskning SÖG 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagens valda revisor som är utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisionsred i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att den bifogade finansiella delårsinformationen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med IAS 34.

Stockholm den 22 augusti 2006.

Deloitte AB

Lars Svantemark

Auktoriserad revisor

Segment

Uniflex affärsverksamhet omfattar endast ett geografiskt område, Sverige, vilket utgör det primära segmentet. Rörelsegrenar utgör det sekundära segmentet. Sekundärsegmentet delas upp i yrkesområdena Industri och Lager, respektive Kontor. Av omsättningen under första halvåret 2006 kom 64 procent (73 procent) från yrkesområdet Industri och Lagerpersonal, och 36 procent (27 procent) från yrkesområdet Kontorspersonal.

Närstående bolag

Uniflex har vissa samarbetsavtal och kommersiella mellanhavanden med Poolia AB. Uniflex har haft transaktioner med Poolia under perioden (Poolia är tidigare moderbolag till Uniflex). Samtliga transaktioner med Poolia sker på marknadsmässiga villkor. Uniflex styrelseordförande och största aktieägare Björn Öräs är även ordförande och största aktieägare i Poolia AB.

Uniflex förbereder notering på Stockholmsbörsen

Uniflex styrelse bedömer att en notering på Stockholmsbörsen innebär en kvalitetsstämpel och därmed ökar intresset för aktien och bolagets verksamhet. Med anledning av detta fattade styrelsen beslut den 31 maj att påbörja förberedelserna inför en notering. Målsättningen är en notering på Stockholmsbörsen under 2006. Kostnaden för noteringen beräknas till knappt 3 Mkr varav 0,4 Mkr belastat andra kvartalets resultat.

Händelser efter balansdagen

Den 22 augusti tas Uniflex nya logotyp i bruk. Den nya logotypen finns i sidhuvudet till denna delårsrapport.

Räkenskaper 2005 och 2004 – IFRS

Omarbetade historiska finansiella rapporter

RESULTATRÄKNING – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		2005	2004	2005	2004
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		351 325	296 634	351 325	296 634
		351 325	296 634	351 325	296 634
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	1,2	-17 100	-14 445	-17 100	-14 445
Personalkostnader	3,4	-313 619	-264 024	-313 619	-264 024
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-404	-460	-404	-460
Rörelseresultat		20 202	17 705	20 202	17 705
Ränteintäkter		1 101	463	1 101	463
Räntekostnader		-109	-97	-109	-97
Finansnetto		21 194	18 071	21 194	18 071
Bokslutsdispositioner	5	-	-	4 770	-4 617
Skatt	6	-6 143	-5 299	-7 479	-4 006
ÅRETS RESULTAT		15 051	12 772	18 485	9 448
Moderbolagets aktieägare		15 051	12 772	18 485	9 448
Minoritetsintresse		-	-	-	-
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	15	4,08	3,78		

BALANSRÄKNING – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		31/12/2005	31/12/2004	31/12/2005	31/12/2004
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Inventarier	7	620	663	620	663
		620	663	620	663
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	8	–	–	100	100
		–	–	100	100
Summa anläggningstillgångar		620	663	720	763
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar	13	41 513	36 996	41 513	36 996
Övriga fordringar		41	139	41	139
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	21 854	15 467	21 854	15 467
		63 408	52 602	63 408	52 602
Likvida medel	11	65 075	58 987	–	–
Kortfristiga placeringar					
Övriga kortfristiga placeringar	11	–	–	40 000	20 000
Kassa och bank	11	–	–	25 010	38 888
		–	–	65 010	58 888
Summa omsättningstillgångar		128 483	111 589	128 418	111 490
SUMMA TILLGÅNGAR		129 103	112 252	129 138	112 253

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		31/12/2005	31/12/2004	31/12/2005	31/12/2004
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Aktiekapital		3 688	3 688	3 688	3 688
Övrigt tillskjutet eget kapital		30 582	30 571	–	–
Överkursfond		–	–	11	10 445
Reservfond		–	–	10 465	20
				14 164	14 153
<i>Fritt eget kapital</i>					
Balanserade vinstmedel inkl årets resultat		23 701	12 707	–	–
Balanserade vinstmedel		–	–	25 322	19 931
Årets resultat		–	–	18 485	9 448
				43 807	29 379
Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		57 971	46 966	57 971	43 532
Obeskattade reserver	5	–	–	–	4 770
Skulder					
<i>Långfristiga skulder</i>					
Uppskjuten skatteskuld		–	1 336	–	–
Summa långfristiga skulder		–	1 336	–	–
<i>Kortfristiga skulder</i>					
Leverantörsskulder		2 122	2 923	2 122	2 923
Skulder till koncernföretag		–	–	331	402
Skatteskulder		1 331	1 725	1 494	1 828
Övriga kortfristiga skulder		21 188	17 061	20 915	16 755
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	46 491	42 241	46 305	42 043
Summa kortfristiga skulder		71 132	63 950	71 167	63 951
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		129 103	112 252	129 138	112 253

POSTER INOM LINJEN

Ställda säkerheter		Inga	Inga	Inga	Inga
Eventualförpliktelser		Inga	Inga	Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		2005	2004	2005	2004
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		20 202	17 705	20 202	17 705
Avskrivningar	7	404	460	404	460
		20 606	18 165	20 606	18 165
Erhållen ränta		1 101	463	1 101	463
Erlagd ränta		-109	-97	-109	-97
Betald skatt		-7 862	-2 281	-7 862	-2 177
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		13 736	16 250	13 736	16 354
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>					
Ökning av kortfristiga fordringar		-10 806	-14 814	-10 806	-14 815
Ökning av kortfristiga skulder		7 576	16 352	7 610	16 249
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 506	17 788	10 540	17 788
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-361	-1 248	-361	-1 248
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-361	-1 248	-361	-1 248
Finansieringsverksamheten					
Nyemission		-	13 903	-	13 903
Aktieägartillskott		-	19 997	-	19 997
Utbetald utdelning		-4 057	-	-4 057	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 057	33 900	-4 057	33 900
Årets kassaflöde		6 088	50 440	6 122	50 440
Likvida medel vid årets början		58 987	8 547	58 888	8 448
Likvida medel vid årets slut	11	65 075	58 987	65 010	58 888

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL – KONCERN OCH MODERBOLAG

Koncern

Belopp i Tkr	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans per den 1 januari 2004		230	130	-65	295
Årets resultat		-	-	12 772	12 772
Summa intäkter och kostnader för perioden		-	-	12 772	12 772
Erhållet ovillkorat aktieägartillskott		-	19 996	-	19 996
Nyemission		28	13 875	-	13 903
Fondemission		3 430	-3 430	-	0
Utgående balans per 31 december 2004		3 688	30 571	12 707	46 966
Ingående balans per den 1 januari 2005		3 688	30 571	12 707	46 966
Årets resultat		-	-	15 051	15 051
Summa intäkter och kostnader för perioden		-	-	15 051	15 051
Erhållen premie för utgivna optioner		-	11	-	11
Utdelning	14	-	-	-4 057	-4 057
Utgående balans per 31 december 2005		3 688	30 582	23 701	57 971

Moderbolag

Belopp i Tkr	Not	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reserv- fond	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans per den 1 januari 2004		230	-	20	-65	185
Erhållet ovillkorat aktieägartillskott		-	-	-	19 996	19 996
Nyemission		28	13 875	-	-	13 903
Fondemission		3 430	-3 430	-	-	0
Årets resultat		-	-	-	9 448	9 448
Utgående balans per 31 december 2004		3 688	10 445	20	29 379	43 532
Ingående balans per den 1 januari 2005		3 688	10 445	20	29 379	43 532
Omföring enligt övergångsbestämmelser i ÅR		-	-10 445	10 445	-	0
Optionsprogram		-	11	-	-	11
Utdelning	14	-	-	-	-4057	-4 057
Årets resultat		-	-	-	18 485	18 485
Utgående balans per 31 december 2005		3 688	11	10 465	43 807	57 971

Ingående och utgående antal aktier uppgick till 3 688 038 med kvotvärde 1,00 kronor per aktie fördelat på ingående och utgående 840 763 A-aktier med 1 röst-rätt vardera och 2 883 275 B-aktier med 1/5 rösträtt vardera.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) per den 31 december 2005.

Övergångsdatum för redovisning enligt IFRS är den 1 januari 2004 vilket innebär att jämförelsesiffrorna för 2004 är omräknade enligt de nya principerna. Vidare tillämpar koncernen även Redovisningsrådets rekommendation RR 30 Kompletterande redovisningsregler för koncerner vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen.

Moderföretagets funktionella valuta är svenska kronor, vilket också är koncernens rapporteringsvaluta. Samtliga belopp är angivna i tusentals kronor om ej annat anges.

I årsredovisningen har värdering av poster skett till anskaffningsvärde.

Uniflex har valt att inte tillämpa IAS 32 Finansiella Instrument: Upplysningar och klassificering och IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering för jämförelseåret 2004 utan dessa standarder tillämpas framåttrikt från den 1 januari 2005. Tillämpningen av IAS 32 medförde inga ändrade redovisningskrav utan enbart utvidgade upplysningskrav. Tillämpning av IAS 39 har heller ej medfört några väsentliga förändringar i redovisningsprinciper.

Redovisningsprinciperna för moderbolaget beskrivs i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Nedan beskrivs koncernens väsentliga redovisningsprinciper.

Övergång till IFRS

Från och med 1 januari 2005 tillämpar Uniflex, i koncernredovisningen de redovisningsregler som gäller enligt International Financial Reporting Standards (IFRS). Enligt övergångsreglerna krävs ett jämförelseår, vilket innebär att även 2004 redovisas i enligt IFRS i rapporteringen för 2005 och att 1 januari 2004 utgör koncernens övergångsdatum till IFRS. IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering är dock undantaget från kravet på omräkning av jämförelseåret. Vid beräkning av övergångseffekten har de IFRS tillämpats som godkänts av EU-kommissionen per den 31 december 2005.

De IFRS som är tillämpliga för Uniflex överensstämmer relativt väl med de tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Uniflex har inte identifierat några skillnader med påverkan på resultat och ställning mellan IFRS och bolagets tidigare redovisningsprinciper. Övergången till IFRS har ej haft någon påverkan på kassaflödesanalysen. Däremot kommer upplysningskraven i de finansiella rapporterna (årsredovisningen) som upprättas framöver att öka som en följd av mer detaljerade krav på tilläggsupplysningar enligt IFRS.

Upplysning om kommande standarder

IAS 1 Amendments – Presentation of financial statements: Capital disclosures (tillägget i standarden är inte tillstyrkt av EU). Tillägget träder i kraft 1 januari 2007 och kommer eventuellt att innebära utökade tilläggsupplysningar i årsredovisningen för koncernen.

IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar (denna standard är tillstyrkt av EU). Denna standard kommer att påverka upplysningarna om finansiella instrument. Standarden träder i kraft 1 januari 2007.

IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett antal innehåller ett leasingavtal (uttalandet är tillstyrkt av EU). IFRIC 4 är tillämpligt på räkenskapsår som påbörjas efter januari 2006. Koncernen har valt att ej tillämpa IFRIC 4 i förtid utan kommer att tillämpa IFRIC 4 och övergångsbestämmelserna i sin redovisning avseende 2006. Uniflex bedömning är att införandet av IFRIC 4 inte kommer att påverka redovisningen för några av koncernens nuvarande avtal.

Övriga nya standarder från IASB eller uttalanden från IFRIC är inte tillämpliga med hänsyn till Uniflex verksamhet.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget och samtliga företag över vilka moderföretaget har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande avses företag i vilka Uniflex har rätten att utforma finansiella och operativa strategier. Vanligtvis uppnås detta genom att ägar- och rösträttsandelen överstiger 50 procent. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen om koncernen kan utöva ett bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och de ingår inte i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att moderföretagets redovisade värde på aktier i dotterföretag har eliminerats mot eget kapital inklusive kapitalandelen av obeskattade reserver i respektive koncernföretag. Vid behov justeras dotterföretagets redovisning för att denna skall följa samma principer som tillämpas av övriga koncernföretag. Samtliga interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhandelen eliminerar vid upprättande av koncernredovisningen. Även orealiserade förluster eliminerar om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor baserat på valutakursen på transaktionsdagen. Monetära poster (tillgångar och skulder) i utländsk valuta omräknas till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid sådana omräkningar redovisas i resultaträkningen som Övrig rörelseintäkt och/eller Övrig rörelsekostnad.

Rapportering för segment

Uniflex primära segment är Sverige. Uniflex sekundära segment utgörs av rörelsesegment som är indelade i yrkesområdena Industri och Lager, respektive Kontor.

Uniflex interna rapportering och uppföljning sker idag primärt på företagsnivå. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen sker också endast på företagsnivå. I syfte att affärsområdeschefer och regionchefer skall kunna följa upp sin respektive verksamhet sker dock även en rapportering av omsättning och resultat på kontorsnivå.

Intäktsredovisning

Uniflex intäkter omfattar försäljning av tjänster på löpande räkning inom områdena personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkterna redovisas i den period då tjänsten utförs och levereras.

Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. De leasingavtal som inte är finansiella klassificeras som operationella. För närvarande har Uniflex endast tecknat operationella leasingavtal. Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre speglar Uniflex nyttjande av den leasade tillgången.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som garanterar ett belopp den anställde erhåller som pensionsförmån vid pensionering, vanligen baserat på ett flertal olika faktorer exempelvis lön och tjänstgöringstid. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernen efter att ha betalt sin pensionspremie till en separat juridisk enhet fullföljt sitt åtagande gentemot den anställde.

Avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i den period som erlagda premier är hänförliga till.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av en s.k. förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare (ITP-planen i Alecta). Enligt Uniflex redovisningsprinciper så redovisas en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare utifrån planens regler och redovisar sin proportionella andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen på samma sätt som för vilken annan förmånsbestämd plan som helst. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan i enlighet med IAS 19.30.

Uniflex har ställt ut teckningsoptioner till VD som ger innehavaren rätt att teckna nya aktier i Uniflex. Innehavaren av teckningsoptionerna har erlagt marknadsmässig ersättning för optionerna enligt Black & Scholes modell varför inga kostnader för optionsprogrammet har redovisats. De erhållna premierna har redovisats som en ökning av eget kapital.

Ersättningar vid uppsägning kan utgå när en anställd blivit uppsagd före utgången av normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad i samband med en uppsägning då Uniflex bevisligen är förpliktigt att antingen säga upp den anställda före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller på frivillig basis lämna ersättningar för att uppmuntra för tidig avgång.

Uniflex redovisar en skuld och kostnad för bonus när det finns en legal eller informell förpliktelse på grund av tidigare praxis att betala ut bonus till anställda.

Skatt

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s.k. balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträk-

ningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförliga till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande procentsatser har tillämpats:

Datorer	33 %
Övriga inventarier	20 %

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen som gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för befarade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. En reservering för befarade kundförluster på kundfordringar görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktationer. Tillgodohavanden under kassa och bank redovisas till dess nominella belopp och kortfristiga placeringar till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital. Transaktionskostnader i samband med en nyemission redovisas som en avdragspost, netto efter skatt, från erhållen emissionslikvid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och redovisas utan diskontering till nominellt belopp.

Lån

Övriga skulder (lån) redovisas initialt till verkligt värde netto efter transaktionskostnader (erhållet belopp). Därefter redovisas lån till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år.

Avsättningar

Avsättningar för rättsliga krav eller andra krav från extern motpart redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Årsredovisningen för moderföretaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen, Redovisningsrådets rekommendation 32 (RR32) Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Redovisningsrådets Akutgrupp. RR 32 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderföretagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Skatt

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas i juridisk person inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Förändringar av obeskattade reserver redovisas enligt svensk praxis över resultaträkningen i enskilda bolag under rubriken "Bokslutsdispositioner". I balansräkningen redovisas det ackumulerade värdet av avsättningarna under rubriken "Obeskattade reserver", av vilka 28 procent kan betraktas som uppskjuten skatteskuld och 72 procent som bundet eget kapital.

Redovisning av koncernbidrag

Uniflex redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalande från Redovisningsrådets akutgrupp URA 7. Aktieägartillskott förs direkt mot fritt eget kapital hos mottagaren och som en ökning av posten "andelar i koncernföretag" hos givaren.

Koncernbidrag som lämnas och tas emot i syfte att minimera koncernens skattebetalningar redovisas som en minskning respektive ökning av fritt eget kapital. Även skatteeffekten på dessa redovisas direkt mot eget kapital och påverkar således inte resultatet.

Kommissionärsredovisning

Kommissionärsavtal föreligger med dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB som startades 2002-12-03. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2005 samt resultatet av 2005 års verksamhet redovisas i Uniflex AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal. Kommissionärsavtalet förelåg mellan bolagen även under 2004.

Likvida medel

Moderbolaget särskiljer likvida medel och rapporterar dessa som Kassa och Bank samt kortfristiga placeringar.

NOTER

NOT 1 UPPLYSNING OM REVISORNS ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING

	Koncern		Moderbolag	
	2005	2004	2005	2004
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	300	318	300	318
Summa	300	318	300	318

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

NOT 2 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Koncern och moderbolag

Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till 2 408 (2 197). Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal gällande lokaler och kontorsmaskiner med en återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

	2005	2004
Räkenskapsår 2005		2 235
Räkenskapsår 2006	2 312	1 516
Räkenskapsår 2007	1 004	812
Räkenskapsår 2008	213	121
Därefter	80	79
Summa	3 609	4 763

NOT 3 PERSONAL

	2005		2004	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Medeltalet anställda				
Moderbolaget				
Sverige	951	552	797	494
Totalt i moderbolaget	951	552	797	494
Dotterföretag				
Sverige	–	–	–	–
Totalt i dotterföretag	–	–	–	–
Totalt i koncernen	951	552	797	494

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2005	31/12 2004	31/12 2005	31/12 2004
Kvinnor:				
styrelseledamöter	2	2	2	2
andra personer i företags ledning inkl VD	3	3	3	3
Män:				
styrelseledamöter	2	2	2	2
andra personer i företags ledning inkl VD	3	3	3	3
Totalt	10	10	10	10

Uppllysning om sjukfrånvaro	Koncern		Moderbolag	
	2005	2004	2005	2004
Total sjukfrånvaro	4,9%	6,0%	4,9%	6,0%
Sjukfrånvaro för kvinnor	5,6%	8,3%	5,6%	8,3%
Sjukfrånvaro för män	4,4%	4,6%	4,4%	4,6%
Sjukfrånvaro anställda under 29 år	4,3%	5,6%	4,3%	5,6%
Sjukfrånvaro anställda 30–49 år	5,5%	6,0%	5,5%	6,0%
Sjukfrånvaro anställda 50 år och äldre	16,3%	10,5%	16,3%	10,5%
Långtidssjukfrånvaro, % av total sjukfrånvaro	24,8%	26,1%	24,8%	26,1%

Den totala sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

Löner, ersättningar m.m.	2005		2004	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostn (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostn (varav pensionskostnader)
Moderbolaget	218 294	69 282 (12 799)	186 255	58 417 (11 015)
Dotterbolag	–	– (–)	–	– (–)
Totalt i koncernen	218 294	69 282 (12 799)	186 255	58 417 (11 015)

Pensioner

Koncernföretagen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För kollektivanslutna arbetare är framtida pensioner FORA, vilket utgör en avgiftsbestämd pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare pensionsmedel om FORA inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda avseende innevarande eller tidigare perioder.

För ett fåtal medarbetare inom koncernen har s.k. tiotaggarlösningar tecknats med separata försäkringsföretag. Samtliga sådana avtal utgör avgiftsbestämda pensionsplaner.

Under 2005 har koncernen redovisat kostnader om 7,0 Mkr (6,2Mkr) relaterade till avgiftsbestämda pensionsplaner.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Uppllysning om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare handhas av Alecta. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från redovisningsrådets Akutgrupp, URA 42, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2005 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 5,8 Mkr (4,8). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2005 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 128,5 procent (128,0 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med BFN.

NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut om 75 till varje ledamot utom för ordföranden som skall erhålla ett arvode om lägst 360. Ordföranden skall dock vara berättigad till ytterligare arvode om omsättningen överstiger 350 miljoner enligt följande: Om vinstmarginalen för 2005 blir 3–3,99 procent skall arvodet ökas med 36, blir vinstmarginalen 4–4,99 procent skall arvodet ökas med 72, blir vinstmarginalen 5–5,99 procent skall arvodet ökas med 108, om vinstmarginalen blir 6 procent eller mer skall arvodet ökas med 144. Vinstmarginalen beräknas på resultatet före finansnetto innefattande ordförandes arvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension m m.

Med andra ledande befattningshavare avses de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning.

För verkställande direktören var den rörliga ersättningen för 2005 maximerad till 40 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50–100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall.

För verkställande direktören beräknas och utbetalas rörlig ersättning årligen. För andra ledande befattningshavare beräknas och utbetalas den rörliga ersättningen efter varje kvartal.

Ersättningar under året

	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	360	108	–	468
	(–)	(–)	(–)	(–)
Styrelseledamöter	225	–	–	225
	(–)	(–)	(–)	(–)
Verkställande direktören	1 440	432	380	2 252
	(1 260)	(630)	(291)	(2 181)
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	2 450	1 226	478	4 154
	(1 990)	(1 139)	(408)	(3 537)
Summa	4 475	1 766	858	7 099
	(3 250)	(1 769)	(699)	(5 718)

Rörlig ersättning avser verksamhetsåret 2005, vilken till viss del utbetalas under 2006. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysningar kring pension, se nedan.

Rörlig lön

För verkställande direktören baseras rörlig ersättning på resultat efter finansiella poster. Beloppet för 2005 motsvarade 30 procent av grundlönen.

För andra ledande befattningshavare baserades rörlig ersättning för 2005 dels på koncernens rörelseresultat och dels på det egna ansvarsrådets utfall. Rörlig ersättning för andra ledande befattningshavare för 2005 motsvarade 20–75 procent av grundlönen.

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som andra ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har pensionsplan i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till sex respektive nio månaders uppsägningstid. Inget avgångsvederlag utgår. För andra ledande befattningshavare gäller vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning en uppsägningstid av tre respektive sex månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2005 har beslutats av styrelsen utifrån styrelseordförandens rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören.

Aktieoptioner

Uniflex introducerade 2005 ett aktieoptionsprogram om 18 500 optioner riktat till koncernens verkställande direktör. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 109,81 kronor under perioden 1 maj 2008–31 augusti 2008. Lösenpriset motsvarar 210 procent av genomsnittlig sista betalkurs under handelsdagarna perioden 07/04/2005 t.o.m. 20/04/2005. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavaren, vilket motsvarar 0,60 kronor per option och 11 Tkr totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 52 kronor, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 22,94 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 2,66 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 7 april 2004. Per 31/12/2005 fanns 18 500 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor.

Uniflex har inte vidtagit några säkringsåtgärder relaterat till ovanstående optionsprogram och har inte heller någon skyldighet att återköpa eller reglera utgivna optioner. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning för utgivna optionsrätter varför ingen kostnad har redovisats i resultaträkningen.

NOT 5 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

Bokslutsdispositioner	Moderbolag	
	2005	2004
Förändring av periodiseringsfond	4 770	-4 617
Summa	4 770	-4 617

NOT 6 SKATTER

	Koncern		Moderbolag	
	2005	2004	2005	2004
Skatt på årets resultat				
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	-7 478	-4 006	-7 479	-4 006
Uppskjuten skatt avseende:				
Bokslutsdispositioner	1 335	-1 293	-	-
Redovisad skatt	-6 143	-5 299	-7 479	-4 006
Redovisat resultat före skatt	21 194	18 071	25 964	13 453
Skatt enligt gällande skattesats	-5 934	-5 060	-7 270	-3 767
Skatteeffekt av:				
Justering av skatt tidigare år	-	6	-	6
Ej avdragsgilla kostnader	-221	-274	-221	-274
Ej skattepliktiga intäkter	12	29	12	29
Redovisad skatt	-6 143	-5 299	-7 479	-4 006
Avsättningar för skatter				
Periodiseringsfond	-	1 336	-	-
Summa	-	1 336	-	-

NOT 7 INVENTARIER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2005	31/12 2004	31/12 2005	31/12 2004
Ingående anskaffningsvärde	2 258	1 913	2 258	1 913
Inköp	361	348	361	348
Försäljningar/utrangeringar	-	-3	-	-3
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 619	2 258	2 619	2 258
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 595	-1 137	-1 595	-1 137
Försäljningar/utrangeringar	-	2	-	2
Årets avskrivningar enligt plan	-404	-460	-404	-460
Utgående ack. avskrivningar enligt plan	-1 999	-1 595	-1 999	-1 595
Utgående planenligt restvärde	620	663	620	663

NOT 8 ANDELAR I KONCERNBOLAG

	Moderbolag	
	31/12 2005	31/12 2004
Ingående anskaffningsvärde	100	100
Utgående anskaffningsvärde	100	100

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Uniflex Communication Outsourcing AB	1 000	100 %	100

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Uniflex Communication Outsourcing AB	556637-0341	Stockholm	100	-

NOT 9 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2005	31/12 2004	31/12 2005	31/12 2004
Upplupna arvodesintäkter	21 142	14 863	21 142	14 863
Övriga poster	712	604	712	604
Summa	21 854	15 467	21 854	15 467

NOT 10 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2005	31/12 2004	31/12 2005	31/12 2004
Semesterlöneskuld	13 970	11 009	13 970	11 009
Upplupna löner	23 529	19 455	23 529	19 455
Pensioner och löneskatt	4 700	7 103	4 514	6 905
Övriga upplupna poster	4 292	4 674	4 292	4 674
Summa	46 491	42 241	46 305	42 043

NOT 11 LIKVIDA MEDEL

	Koncern	
	2005	2004
Kassa och bank	65 075	58 987
Kortfristiga placeringar	-	-
Summa	65 075	58 987

NOT 12 FINANSIELL RISKHANTERING

Den övergripande policyn för den finansiella riskhanteringen är avkastning till minsta möjliga risk.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna skall hanteras, samt vilka finansiella instrument som får användas. Koncernen får enligt finanspolicyn ej använda derivat för att hantera ränterisk.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulle ge en resultatteffekt med ca 650 Tkr.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när över-skottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Företaget strävar efter stor spridning av kunder och under 2005 stod ingen av de största kunderna för mer än 10 procent av omsättningen. Företaget använder även inkassobolag för att minska kundförluster. Maximal kreditrisk motsvaras av bokfört värde på finansiella tillgångar.

NOT 13 NÄRSTÅENDE BOLAG

Uniflex har vissa samarbetsavtal och kommersiella mellanhavanden med Poolia AB. Uniflex har haft transaktioner med Poolia under 2005. På balansdagen den 31 december 2005 hade Uniflex en leverantörsskuld till Poolia om 206 Tkr (678 Tkr) och en kundfordran på Poolia om 3 222 Tkr (1 603 Tkr) i huvudsak hänförlig till tjänster där vidarefakturerering sker. Resultatpåverkande omsättning har uppgått till inköp 5,8 Mkr (6,5) och försäljning 2,4 Mkr (2,0).

Uniflex styrelseordförande och största aktieägare Björn Örås är även ordförande och största aktieägare i Poolia AB. För övriga transaktioner mellan Uniflex och dess närstående, se Not 4 Ersättningar till ledande befattningshavare. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har Uniflex lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i bolaget.

NOT 14 UTDELNING

Utbetalda utdelningar under 2005 avseende räkenskapsåret 2004 uppgick till 4 057 Tkr (0) vilket motsvarande 1,10 kronor per aktie. Styrelsen har föreslagit bolagsstämman den 5 april 2006 en utdelning avseende 2005 om 5 532 Tkr motsvarande 1,50 kronor per aktie. Den föreskrivna utdelningen har inte redovisats som skuld i denna finansiella rapport.

NOT 15 RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie före och efter utspädning baseras på följande:

	Jan-Dec 2005	Jan-Dec 2004
Resultat per aktie, kr	4,08	3,78
Periodens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	15,1	12,8
Antal aktier (000)	3 688	3 387
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	3 688	3 387
Effekt av utspädning	0	0
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (000)	3 688	3 387

NOT 16 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar	31/12/2005	31/12/2004
Kundfordringar	42 317	37 645
Reserv osäkra kundfordringar	-804	-650
Summa kundfordringar	41 513	36 995
Reserv osäkra fordringar	31/12/2005	31/12/2004
Reserver osäkra fordringar vid årets början	-650	-321
Nettoökning av reserv	-554	-329
Återvunna tidigare nedskrivningar	400	-
Summa reserv osäkra fordringar	-804	-650

NOT 17 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

För att ytterligare öka tillväxten kommer Uniflex under 2006 att etablera sig på sex nya orter. I enlighet med denna expansion ändras organisationsplanen från och med 1 mars 2006. Under 2006 kommer Uniflex även att öka marknadsföringsinsatserna för att förbättra kännedomen om varumärket Uniflex. Det kommer framförallt att ske genom annonsering i affärspress. Marknadsföringskostnadens andel av omsättningen kommer dock inte att öka. Uniflex förtydligar sitt miljöansvar genom att processkartlägga miljöaspekterna i ett miljöledningssystem och beräknas bli certifierade enligt ISO 14001 under mars månad.

NOT 18 SEGMENTSREDOVISNING

Uniflex affärsverksamhet omfattar endast ett geografiskt område, Sverige, vilket utgör det primära segmentet. Rörelsegränar utgör det sekundära segmentet. Sekundärsegmentet delas upp i yrkesområdena Industri & Lager respektive Kontor. Av omsättningen 2005 kom 72 procent (75 procent) från yrkesområdet Industri- och Lagerpersonal och 28 procent (25 procent) från yrkesområdet Kontorspersonal.

NOT 19 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisningen görs uppskattningar och antaganden om framtiden.

De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, inte alltid att motsvara det verkliga resultatet.

19:1 Redovisningsmässiga antaganden

Utfall av pågående tvister

Utfallen av pågående tvister, det vill säga med en kund respektive en leverantör, är osäkra. Koncernen har gjort uppskattningar och antagande om utfallet och har gjort erforderliga avsättningar härför.

Pensionsreserv

Då företaget rapporterar timanställda i efterhand samt att ålder har betydelse för kostnaden kan avsättningen i vissa fall överstiga verklig kostnad eller motsatt.

NOT 20 VERKLIGT VÄRDE

Finansiella tillgångar

Då den förväntade löptiden för kundfordringar leverantörer är så kort så är redovisat värde en rimlig approximation av det verkliga värdet.

Räkenskaper 2004 och 2003 – BFN

Utdrag ur årsredovisningen 2004

Förvaltningsberättelse

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNEN

Uniflex noterades på Nya Marknaden 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare, och därmed avskiljde Uniflex från Poolia-koncernen.

Uniflex har ett helägt dotterbolag, Uniflex Communication Outsourcing AB. Mellan moder- och dotterbolag föreligger kommissionärsförhållande, som stipulerar att dotterbolagets resultat redovisas till fullo i moderbolagets räkenskaper.

OMSÄTTNING

Omsättningen för bolaget ökade år 2004 med 58% till 296,6 MSEK (187,7).

Utifrån Bemanningföretagens statistik för första halvåret 2004 bedömer vi att vår marknad ökat med ungefär 20 procent under helåret och således uppnådde vi vårt tillväxtmål, att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksamt i.

RESULTAT

Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 18,1 MSEK (-8,7). Rörelseresultatet uppgick till 17,7 MSEK (-8,7). Det ger en rörelsemarginal på 6,0% (-4,6), vilket ligger helt i linje med det lönsamhetsmål styrelsen fastslagit.

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2004 till 59,0 MSEK (8,5). Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 17,8 MSEK (8,5).

Kassaflödet för finansieringsverksamheten uppgick till 33,9 MSEK (0,1) och avser tillskott från Poolia AB inför noteringen på Nya Marknaden. Tillskottet skedde i form av nyemission om 13,9 MSEK samt aktieägartillskott om 20,0 MSEK.

Soliditeten uppgick till 41,8% (0,6%).

INVESTERINGAR

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,3 MSEK (0,9).

MEDARBETARE

Medelantalet anställda uppgick till 797 personer (565).

Per den 31 december 2004 uppgick antalet anställda till 1 087 personer (822).

STYRELSENS ARBETE

Uniflex styrelse består av sex ledamöter valda vid extra bolagsstämma den 8 november 2004.

Sittande styrelse har under året haft ett styrelsemöte, i december. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning och bedömer löpande moderbolagets och koncernens ekonomiska situation.

RESULTATRÄKNING – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004	2003	2004	2003
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		296 634	187 660	296 634	187 660
		296 634	187 660	296 634	187 660
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	1, 2	-14 445	-10 958	-14 445	-10 958
Personalkostnader	3	-264 024	-172 556	-264 024	-172 556
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-460	-12 824	-460	-12 824
Övriga rörelsekostnader		-	-17	-	-18
Rörelseresultat		17 705	-8 695	17 705	-8 696
Resultat från finansiella investeringar					
Ränteutgifter och liknande resultatposter		463	301	463	301
Räntekostnader och liknande resultatposter		-97	-346	-97	-346
Resultat efter finansiella poster		18 071	-8 740	18 071	-8 741
Bokslutsdispositioner	5	-	-	-4 617	2
Skatt på årets resultat	6	-5 299	2 325	-4 006	2 324
ÅRETS RESULTAT		12 772	-6 415	9 448	-6 415

BALANSRÄKNING – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		31/12/2004	31/12/2003	31/12/2004	31/12/2003
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Inventarier	7	663	776	663	776
		663	776	663	776
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	8	–	–	100	100
		–	–	100	100
Summa anläggningstillgångar		663	776	763	876
Omsättningstillgångar					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		36 996	27 427	36 996	27 427
Skattefordran		–	146	–	146
Övriga fordringar		139	263	139	263
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	15 467	9 952	15 467	9 952
		52 602	37 788	52 602	37 788
<i>Kortfristiga placeringar</i>					
Övriga kortfristiga placeringar	11	20 000	–	20 000	–
		20 000	–	20 000	–
Kassa och bank		38 987	8 547	38 888	8 448
Summa omsättningstillgångar		111 589	46 335	111 490	46 236
SUMMA TILLGÅNGAR		112 252	47 111	112 253	47 112

BALANSRÄKNING – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		31/12/2004	31/12/2003	31/12/2004	31/12/2003
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Aktiekapital		3 688	230	3 688	230
Överkursfond		–	–	10 445	–
Reservfond		–	–	20	20
Bundna reserver		13 899	130	–	–
Summa bundet eget kapital		17 587	360	14 153	250
<i>Fritt eget kapital</i>					
Fria reserver/ Balanserat resultat		16 607	6 350	19 931	6 350
Årets resultat		12 772	–6 415	9 448	–6 415
Summa fritt eget kapital		29 379	–65	29 379	–65
Summa eget kapital	14	46 966	295	43 532	185
Obeskattade reserver	5	–	–	4 770	153
Avsättningar					
Avsättningar för skatter	6	1 336	43	–	–
		1 336	43	–	–
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		2 923	1 174	2 923	1 174
Skulder till koncernföretag		–	–	402	2 420
Skatteskulder		1 725	–	1 828	–
Övriga kortfristiga skulder		17 061	15 801	16 755	13 481
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	42 241	29 798	42 043	29 699
		63 950	46 773	63 951	46 774
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		112 252	47 111	112 253	47 112
POSTER INOM LINJEN					
Ställda säkerheter		Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga	Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS – KONCERN OCH MODERBOLAG

Belopp i Tkr	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004	2003	2004	2003
Den löpande verksamheten					
Resultat efter finansiella poster		18 071	-8 741	18 071	-8 741
Av och nedskrivningar	7	460	12 824	460	12 824
		18 531	4 083	18 531	4 083
Betald skatt		-2 281	0	-2 177	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		16 250	4 083	16 354	4 083
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>					
Minskning(+)/ökning(-) av kortfristiga fordringar		-14 814	-37 139	-14 815	-37 139
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		16 352	41 594	16 249	41 594
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 788	8 538	17 788	8 538
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterföretag		0	0	-	-100
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	174	-	174
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-1 248	-294	-1 248	-294
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 248	-120	-1 248	-220
Finansieringsverksamheten					
Nyemission		13 903	130	13 903	130
Aktieägartillskott		19 997	-	19 997	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		33 900	130	33 900	130
Årets kassaflöde		50 440	8 548	50 440	8 448
Likvida medel vid årets början		8 547	0	8 448	0
Likvida medel vid årets slut	11	58 987	8 548	58 888	8 448

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL – KONCERN OCH MODERBOLAG

Koncern

Belopp i Tkr	Aktie- kapital	Bundna reserver	Fria reserver	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	230	130	6 350	-6 415
Resultatdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma	-	-	-6 415	6 415
Nyemission	28	13 875	-	-
Fondemission	3 430	-3 430	-	-
Förskjutet mellan bundet och fritt eget kapital		3 324	-3 324	
Aktieägartillskott		-	19 996	-
Årets resultat		-	-	12 772
Belopp vid årets utgång	3 688	13 899	16 607	12 772

Moderbolaget

Belopp i Tkr	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reserv- fond	Fritt eget kapital	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	230	-	20	6 350	-6 415
Resultatdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma	-	-	-	-6 415	6 415
Nyemission	28	13 875	-	-	-
Fondemission	3 430	-3 430	-	-	-
Aktieägartillskott	-	-	-	19 996	-
Årets resultat	-	-	-	-	9 448
Belopp vid årets utgång	3 688	10 445	20	19 931	9 448

Aktiekapital: 3 688 038 aktier à nominellt 1,00 kronor, fördelat på 804 763 A-aktier med 1 rösträtt vardera och 2 883 275 B-aktier med 1/5 röst vardera.

REDOVISNINGSPRINCIPER

De redovisningsprinciper som är tillämpade överensstämmer med Årsredovisningslagen samt allmänna råd och rekommendationer från Bokföringsnämnden och FAR.

Följande värderings- och omräkningsprinciper är tillämpade i årsredovisningen:

Kommissionärsredovisning

Kommissionärsavtal föreligger med dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB som startades 2002-12-03. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2004 samt resultatet av 2004 års verksamhet redovisas i Uniflex AB. Det samma gäller även uppgifter rörande anställd personal. Kommissionärsavtalet förelåg mellan bolagen även under 2003.

Koncernredovisning

Koncernens resultat- och balansräkningar omfattar Uniflex AB och det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB och har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Intäkter

Nettoomsättningen omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkter redovisas i samband med att tjänsterna utförs.

Leasing

Leasingavtal kan indelas i finansiella och operationella avtal. Bolagets ingångna leasingavtal är operationella och leasingavgiften kostnadsförs över leasingavtalets löptid.

Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för en period. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den så kallade balansansatsen, vilket innebär att en jämförelse görs mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med aktuell skattesats, vilket ger beloppet för den uppskjutna skatten. Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (bundna reserver) och uppskjuten skatteskuld (avsättning). I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till skatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Datorer	33 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Nedskrivningar

I det fall det bedöms finnas en risk att återvinningsvärdet av en materiell tillgång är längre än i redovisat värde sker en prövning av värdet. I det fall återvinningsvärdet är lägre sker en nedskrivning till detta värde.

Fodringar

Fodringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Pensioner

Pensionsutfästelser som inte övertagits av försäkringsbolag eller på annat sätt säkerställts genom fondering hos extern part redovisas som en avsättning.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 7. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

NOTER

NOT 1 UPPLYSNING OM REVISORNS ARVODE OCH ERSÄTTNING

	Koncern		Moderbolag	
	2004	2003	2004	2003
Deloitte & Touche AB revisionsuppdrag	318	98	318	98
Summa	318	98	318	98

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

NOT 2 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Koncern och moderbolag

Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till 2 197 kronor. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal gällande lokaler och kontorsmaskiner med en återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

Räkenskapsår 2005	2 235
Räkenskapsår 2006	1 516
Räkenskapsår 2007	812
Räkenskapsår 2008	121
Därefter	79
Summa	4 763

NOT 3 PERSONAL

	2004		2003	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Medeltalet anställda				
Moderbolag				
Sverige	797	494	565	327
Totalt i moderbolaget	797	494	565	327
Dotterföretag				
Sverige	0	0	0	0
Totalt i dotterföretag	0	0	0	0
Totalt i koncern	797	494	565	327

	Koncern		Moderbolag	
	31/12/2004	31/12/2003	31/12/2004	31/12/2003
Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen				
Kvinnor:				
styrelseledamöter	2	0	2	0
andra personer i företagets ledning inkl VD	3	2	3	2
Män:				
styrelseledamöter	2	3	2	3
andra personer i företagets ledning inkl VD	3	2	3	2
Totalt	10	7	10	7

	Koncern		Moderbolag	
	2004	2003	2004	2003
Upplysning om sjukfrånvaro				
Total sjukfrånvaro	6,0 %	7,1 %	6,0 %	7,1 %
Sjukfrånvaro för kvinnor	8,3 %	7,1 %	8,3 %	7,1 %
Sjukfrånvaro för män	4,6 %	7,1 %	4,6 %	7,1 %
Sjukfrånvaro anställda under 29 år	5,6 %	7,1 %	5,6 %	7,1 %
Sjukfrånvaro anställda 30–49 år	6,0 %	6,7 %	6,0 %	6,7 %
Sjukfrånvaro anställda 50 år och äldre	10,5 %	9,3 %	10,5 %	9,3 %
Långtidssjukfrånvaro, % av total sjukfrånvaro	26,1 %	14,0 %	26,1 %	14,0 %

Den totala sjukfrånvaron avses i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2004		2003	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostn (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostn (varav pensionskostnader)
Löner, ersättningar m.m.				
Moderbolaget	186 255	58 417 (11 015)	121 832	38 232 (7 512)
Dotterföretag	0	0 (0)	0	0 (0)
Totalt i koncern	186 255	58 417 (11 015)	121 832	38 232 (7 512)

NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Något särskilt arvode utgår ej för kommittéarbete.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension mm. Med andra ledande befattningshavare avses de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen.

För verkställande direktören var den rörliga ersättningen för 2004 maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50-100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall.

För verkställande direktören beräknas och utbetalas rörlig ersättning årligen. För andra ledande befattningshavare beräknas och utbetalas den rörliga ersättningen efter varje kvartal.

Ersättningar under året	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	–	–	–	
Styrelseledamöter	–	–	–	
Verkställande direktören	1 260	630	291	2 181
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	1 990	1 139	408	3 537
Summa	3 250	1 769	699	5 718

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret 2004 kostnadsförd bonus, vilken till viss del utbetalas under 2005. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysningar kring pension, se nedan. Ingen ersättning har utgått till styrelsen under 2004. Inget aktierelaterat incitamentsprogram finns.

Bonus

För verkställande direktör baseras bonus på resultat efter finansiella poster. Bonusbeloppet för 2004 motsvarade 50 procent av grundlönen.

För andra ledande befattningshavare baserades bonus för 2004 till dels på koncernens rörelseresultat och dels på egna ansvarsområdets utfall. Bonusbeloppet för andra ledande befattningshavare för 2004 motsvarade 30–90 procent av grundlönen.

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som andra ledande befattningshavare är 65 år.

Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har pensionsplan i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till sex respektive nio månaders uppsägningstid. Inget avgångsvederlag utgår.

För andra ledande befattningshavare gäller regler för uppsägning enligt kollektivavtal.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2004 har beslutats av styrelsen utifrån styrelse ordförandes rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören.

NOT 5 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

Bokslutsdispositioner	Moderbolag	
	2004	2003
Förändring av periodiseringsfond	–4 617	2
Summa	–4 617	2

NOT 6 SKATTER

Skatt på årets resultat	Koncern		Moderbolag	
	2004	2003	2004	2003
Följande komponenter ingår i skatte-kostnaden:				
Aktuell skatt	-4 006	2 325	-4 006	2 324
Uppskjuten skatt avseende:				
Bokslutsdispositioner	-1 293	-	-	-
Redovisad skatt	-5 299	2 325	-4 006	2 324
Redovisat resultat före skatt	18 071	-8 740	13 453	-8 741
Skatt enligt gällande skattesats	-5 060	2 448	-3 767	2 447
Skatteeffekt av:				
Justering av skatt tidigare år	6	-	6	-
Ej avdragsgilla kostnader	-274	-123	-274	-123
Ej skattepliktiga intäkter	29	-	29	-
Redovisad skatt	-5 299	2 325	-4 006	2 324

Avsättningar för skatter	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2004	31/12 2003	31/12 2004	31/12 2003
Periodiseringsfond	1 336	43	-	-
Summa	1 336	43	-	-

NOT 7 INVENTARIER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2004	31/12 2003	31/12 2004	31/12 2003
Ingående anskaffningsvärde	1 913	-	1 913	-
Övertagna anskaffningsvärden	-	1 619	-	1 619
Inköp	348	294	348	294
Försäljningar/utrangeringar	-3	-	-3	-
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 258	1 913	2 258	1 913
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 137	-	-1 137	-
Försäljningar/utrangeringar	2	-	2	-
Övertagna avskrivningar	-	-727	-	-727
Årets avskrivningar enligt plan	-460	-410	-460	-410
Utgående ack. avskrivningar enligt plan	-1 595	-1 137	-1 595	-1 137
Övertagen goodwill	-	16 320	-	16 320
Övertagen goodwillavskrivning	-	-3 906	-	-3 906
Årets nedskrivningar	-	-12 414	-	-12 414
Utgående planenligt restvärde	663	776	663	776

NOT 8 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolag	
	31/12 2004	31/12 2003
Ingående anskaffningsvärde	100	100
Förvärv	-	-
Utgående anskaffningsvärde	100	100

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Uniflex Communication Outsourcing AB	1 000	100 %	100

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget Kapital	Resultat
Uniflex Communication Outsourcing AB	556637-0341	Stockholm	100	-

NOT 9 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2004	31/12 2003	31/12 2004	31/12 2003
Upplupna arvodesintäkter	14 863	9 119	14 863	9 119
Övriga poster	604	833	604	833
Summa	15 467	9 952	15 467	9 952

NOT 10 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
	31/12 2004	31/12 2003	31/12 2004	31/12 2003
Semesterlöneskuld	11 009	8 305	11 009	8 305
Upplupna löner	19 455	15 605	19 455	15 605
Pensioner och löneskatt	7 103	5 400	6 905	5 301
Övriga upplupna poster	4 674	488	4 674	488
Summa	42 241	29 798	42 043	29 699

NOT 11 LIKVIDA MEDEL I KASSAFLÖDET

	Koncern		Moderbolag	
	2004	2003	2004	2003
Kassa och bank	38 987	8 548	38 888	8 448
Kortfristiga placeringar	20 000	-	20 000	-
Summa	58 987	8 548	58 888	8 448

Bolagets kortfristiga placeringar per den 31 december 2004 har en löptid som maximalt uppgår till tre månader.

NOT 12 FINANSIELL RISKHANTERING

Den övergripande policyn för den finansiella riskhanteringen är avkastning till minsta möjliga risk. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna skall hanteras, samt vilka finansiella instrument som får användas.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulle ge en resultat effekt med ca 390 Tkr.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när över-skottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskskoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller till någon viss geografisk region.

Revisorsrapport avseende omarbetade historiska finansiella rapporter 2004–2005

Till styrelsen i Uniflex AB (publ)

Vi har granskat de finansiella rapporterna för Uniflex AB på sidorna 33–46, innefattande koncernbalansräkningarna per 31 december 2004 och 31 december 2005, koncernresultaträkningarna och kassaflödesanalyserna för 2004 och 2005, moderbolagets balansräkningar per 31 december 2004 och 2005, moderbolagets resultaträkningar och kassaflödesanalyser för 2004 och 2005 samt ett sammandrag av väsentliga redovisningsprinciper och andra tilläggsupplysningar för dessa år.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för de finansiella rapporterna

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett rättvisande sätt i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS sådana de antagits av EU och enligt kraven i prospektdirektivet för införande av prospektförordningen 809/2004/EG. Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på lämpligt sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om de finansiella rapporterna på grundval av vår revision. Vi har utfört vår revision i enlighet med FARs förslag till RevR 5 Granskning av prospekt. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att de finansiella rapporterna inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

Utfört arbete

En revision i enlighet med FARs förslag till RevR 5 Granskning av prospekt innebär att utföra granskningsåtgärder för att få revisionsbevis som bestyrker belopp och upplysningar i de finansiella rapporterna. De valda granskningsåtgärderna baseras på vår bedömning av risk för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna oavsett om de beror på oegentligheter eller fel. Vid riskbedömningen överväger vi den interna kontroll som är relevant för bolagets framtagande och presentation av de finansiella rapporterna som en grund för att utforma de revisionsåtgärder som är tillämpliga under dessa omständigheter men inte för att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innebär också att utvärdera de tillämpliga redovisningsprinciperna och rimligheten i de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort samt att utvärdera den samlade presentationen i de finansiella rapporterna.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi anser att de finansiella rapporterna avseende koncernen ger en rättvisande bild i enlighet med internationella redovisningsstandarderna IFRS sådana de antagits av EU av Uniflex ABs resultat, ställning och kassaflöde per 31 december 2004 och 31 december 2005. De finansiella rapporterna avseende moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Stockholm den 26 oktober 2006

Deloitte AB

Lars Svantemark
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse avseende finansiell rapport 2004

Till bolagsstämman i Uniflex AB (publ)
Organisationsnummer 556462-0887

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Uniflex AB för räkenskapsåret 2004. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och

koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolsagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och ger därmed en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 15 februari 2005

Deloitte & Touche AB

Lars Svantemark
Auktoriserad revisor

Adresser

Huvudkontor

Uniflex AB
Warfvinges väg 16
Box 30063
104 25 Stockholm
Vxl: 08-555 368 00
Fax: 08-555 368 01
info@uniflex.se

Finansiell rådgivare

SEB Enskilda
Kungsträdgårdsgatan 8
106 40 Stockholm
Sverige

Kontoförande institut

VPC AB
Box 7822
103 97 Stockholm
Sverige

Uniflex Alfta/ Bollnäs

Västra Stationsgatan 10
821 43 Bollnäs
Vxl: 0278-780 001
Fax: 0278-137 00
alfta@uniflex.se

Uniflex Borås

Herrjungagatan 1
506 30 Borås
Vxl: 033-10 74 70
Fax: 031-60 47 01
boras@uniflex.se

Uniflex Eskilstuna

Rademachergatan 34
632 20 Eskilstuna
Vxl: 021-448 80 00
Fax: 021-448 80 01
eskilstuna@uniflex.se

Uniflex Falun

Kaserngården 4
791 40 Falun
Tel: 073-600 68 21
falun@uniflex.se

Uniflex Gävle

Norra Skeppsbron 1 A
Box 647
801 27 Gävle
Vxl: 026-457 07 00
Fax: 026-457 07 01
gavle@uniflex.se

Uniflex Göteborg

Drakegatan 7
412 50 Göteborg
Vxl: 031-60 47 00
Fax: 031-60 47 01
gbg@uniflex.se

Uniflex Helsingborg

Drottninggatan 7
Box 1444
251 14 Helsingborg
Vxl: 042-444 42 00
Fax: 042-444 42 01
helsingborg@uniflex.se

Uniflex Jönköping

Norra Strandgatan 4
553 20 Jönköping
Vxl: 036-570 47 00
Fax: 036-570 47 01
jonkoping@uniflex.se

Uniflex Kalmar

Skeppsbrogatan 47
392 31 Kalmar
Vxl:0480-46 05 00
Fax:0480-46 05 01
kalmar@uniflex.se

Uniflex Karlskrona

Campus Gräsvik 1
371 75 Karlskrona
Vxl: 0455-32 23 00
Fax: 0455-32 23 01
karlskrona@uniflex.se

Uniflex Karlstad

Fredsgatan 3 A
652 25 Karlstad
Vxl:054-775 71 00
Fax:08-555 368 01
karlstad@uniflex.se

Uniflex Linköping

Strandgatan 2
582 26 Linköping
Vxl:013-482 98 00
Fax:013-482 98 01
linkoping@uniflex.se

Uniflex Lund

Lilla Fiskaregatan 2, 3 vån
Vxl: 046-440 01 50
Fax: 046-440 01 51
lund@uniflex.se

Uniflex Malmö

Jörgen Ankersgatan 12
211 45 Malmö
Vxl:040-668 28 00
Fax:040-668 28 01
malmo@uniflex.se

Uniflex Norrköping

G:a Rådstugogatan 25
602 24 Norrköping
Vxl:011-440 44 00
Fax:011-440 44 01
norrkoping@uniflex.se

Uniflex Nässjö

Rådhusgatan 23
571 31 Nässjö
Vxl:0380-144 44
Fax:0380-779 90
nassjo@uniflex.se

Uniflex Oskarshamn

Södra Långgatan 15-17
572 33 Oskarshamn
Vxl: 0491-49 00 00
Fax: 0491-49 00 01
oskarshamn@uniflex.se

Uniflex Skövde

Kungsgatan 13
Box 281
541 26 Skövde
Vxl:0500-77 42 00
Fax:0500-77 42 01
skovde@uniflex.se

Uniflex Stockholm

Warfvinges väg 16
Box 30063
104 25 Stockholm
Vxl:08-555 368 00
Fax:08-555 368 01
info@uniflex.se

Uniflex Sundsvall

Sjögatan 13, vån 4
852 34 Sundsvall
Vxl: 060-770 48 11
Fax: 060-155 123
sundsvall@uniflex.se

Uniflex Umeå

Umestans företagspark
903 47 Umeå
Vxl: 090-999 50 92
Fax: 090-71 80 05
umea@uniflex.se

Uniflex Uppsala

Kungsgatan 62
753 18 Uppsala
Vxl: 018-410 01 90
Fax: 018-18 66 10
uppsala@uniflex.se

Uniflex Västerås

Stora gatan 36
Box 537
721 09 Västerås
Vxl:021-448 80 00
Fax:021-448 80 01
vasteras@uniflex.se

Uniflex Örebro

Oskarsparken 1
702 12 Örebro
Vxl:019-766 78 00
Fax:019-766 78 01
orebro@uniflex.se



www.uniflex.se

Uniflex AB • Warfvinges väg 16 • Box 30063 • 104 25 Stockholm • Vxl: 08-555 368 00 • Fax: 08-555 368 01 • info@uniflex.se